

# EVALUACIÓN 2020

Nº	EJE	Acción	Área Responsable	Coste	Indicadores	Evaluación	Observaciones
4	G	Integración de criterios de igualdad en las bases y convocatoria de subvenciones de las diferentes Áreas del Ayuntamiento.	Áreas con subvenciones.		Nº de subvenciones que integran criterios de igualdad:		La ordenanza reguladora de de las bases generales de las subvenciones, aprobada por el pleno el 26 de abril de 2017, recoge criterios de igualdad en el apartado B de la disposición adicional tercera. No obstante, los documentos no están redactados en lenguaje inclusivo.
5	G	Integración de criterios de igualdad en los convenios de colaboración suscritos por el Ayuntamiento.	Áreas con convenios		Nº y % de convenios de colaboración con la perspectiva de género incorporada	57%	Convenios con perspectiva de género: 8 8 de Cooperación al Desarrollo.  Convenios sin perspectiva de género: 6 2 de cultura (Kutxa y Cursos de verano), 2 de interoperabilidad electrónica y 2 de cesión de espacios a asociaciones.
6	G	Inclusión de cláusulas de igualdad en la contratación del Ayuntamiento de Irun.	Secretaría, Servicios Jurídicos y contratación.		Nº de plantillas de contratación que incluyen cláusulas de igualdad: 2. Nº de contratos que incluyen cláusulas de igualdad: 12 de 61.	17%	Memoria justificativa de la contratación y Pliegos administrativos.  Analizados contratos a partir de 15000€.
7	G	Inclusión de la perspectiva de género en todas las ofertas de empleo del Ayuntamiento.	Área de Impulso de ciudad, economía y hacienda		Nº de ofertas de empleo con la perspectiva de género: 4.	100%	En todas las convocatorias públicas aprobadas en 2020 se recogieron, en las bases correspondientes, aspectos sobre la paridad en el empleo público de conformidad con lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero para la Igualdad de mujeres y hombres en el País Vasco.
8	G	Incorporación de criterios de igualdad en las bases de los concursos impulsados por el Ayuntamiento.	Áreas que impulsan concursos		Nº de Concursos impulsados con criterios de igualdad	9%	Con criterios de igualdad: 1 Irun Beldur Barik.  Sin criterios de igualdad: 10 Micromensajes de consumo, 18 cm, Adour-Bidasoa, Concurso Internacional de Canto Luis Mariano, Concurso de carteles de Carnavales, Concurso de carteles de San Marciales, FICAB, Concurso de miel, Concurso de belenes y olentzoros y Concurso de ideas para diseño de trofeos.
9	G	Composición paritaria en tribunales y jurados promovidos por el ayuntamiento.	Todas las áreas que organicen tribunales y jurados		Nº de tribunales y jurados según paridad	90%	Tribunales/jurados paritarios: 9 Irun Beldur Barik y 8 de Cultura.  Tribunales/jurados no paritarios: 1 Beca Loidi (4 hombres y 1 mujer).
10	G	Equilibrio de la presencia de mujeres y hombres en puestos de libre designación.	Alcaldía		Nº de mujeres y hombres en puestos de libre designación	50%	Directoras de área: 4. (Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda; Bienestar Social, Educación y Juventud; Cultura y Deportes; Movilidad, Vía Pública y Obras).  Directores de área: 4. (Sociedad de la Información, Participación Ciudadana y Barrios; Euskera; Urbanismo y Desarrollo Sostenible; Jefatura de Policía Local).
13	G	Adecuación de la web municipal para que garantice un uso no sexista de lenguaje e imágenes.	Todas las Áreas.		Web municipal adecuada que garantice un uso no sexista de lenguaje e imágenes: Sí.		
14	G	Servicio de asesoramiento continuo ante las posibles dudas que puedan surgir en el uso de lenguaje inclusivo.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de personas que solicitan asesoramiento en materia de igualdad según sexo y área: 0.		No se han registrado demandas.
15	G	Impulsar la igualdad lingüística en el municipio	Bienestar Social, Educación y Juventud		Acciones en materia de igualdad ofertadas en Euskera		Taller de autodefensa feminista y Talleres y concurso Beldur Barik.  Oferta en bilingüe: Talleres de autoestima y comunicación positiva y talleres de la Escuela de Empoderamiento.

16	G	Elaboración de las memorias de las Áreas Municipales desde el uso y análisis de los datos desagregados según sexo.	Todas las Áreas.		Nº de memorias de área con datos desagregados según sexo		<p>Con datos desagregados según sexo: 3. (Euskera, Juventud y Sociedad de la Información, Participación Ciudadana y Barrios).</p> <p>Con datos parcialmente desagregados según sexo: 2. (Bienestar Social y Economía y Hacienda).</p> <p>Sin datos desagregados por sexo: 2. (Deportes y Cultura).</p>
17	G	Incorporación de la variable sexo en la recogida de información de las personas beneficiarias de todos los programas municipales.	Todas las áreas		Nº de participantes según sexo y programa municipal	95%	<p>Con número de participantes según sexo: 81. {Vía Irun, Participación Ciudadana, Sensibilización en Consumo, Locales para personas mayores, Escuela de Empoderamiento para Mujeres, Talleres de Autoestima y Comunicación Positiva, Talleres Beldur Barik, campañas de sensibilización, Servicio de atención diurno y acogida nocturna del Centro para la inclusión Zubia, Programa de Intermediación Cultural, 8 de Atención Primaria -Ayuda a Domicilio, Personas Mayores (Equipamientos residenciales, estancia temporal, acogimiento familiar, convivencia con estudiantes, tele-alarma, alojamientos comunitarios, tutela personas adultas), Sendian, Discapacidad (ayudas técnicas, equipamiento residencial, Valoración dependencia, registro perros, apoyo vida independiente), Prestaciones (familia-menores, AES, AYEP, ingreso residencia, PEVS, PECE, violencia de género, PEAP, AYIN), Servicios psico-educativos, Atención Temprana, Asistencia Jurídica y Psicológica víctimas violencia de género-, Prevención des aislamiento social y deterioro cognitivo de personas mayores, Farmacia, Talleres personas mayores, Estímulo económico, Gurasoekin, Gazteekin, Prevención de adicciones, Adikzio Aurretik, Lagunekin Baratzean, Medio Abierto, Deporte Escolar, 33 programas de Euskera, Cursos Culturales, visitantes museos, Socias/os CBA, Asexorate, Gazteleku y Haurtxokos}.</p> <p>Sin número de participantes según sexo: 4 (Programación Amaia KZ, programación cultural de calle, jornadas y seminarios de Economía y Hacienda).</p>
19	G	Diseño de un Plan anual de Formación en Igualdad que contemple niveles diferenciados (básico y avanzado) dirigidos tanto a la plantilla, como a áreas concretas	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.	2.157,50 €	Nº de acciones formativas realizadas: 2 (1 nivel básico y 1 nivel avanzado). Nº de personas que participan según sexo: 18 personas (13 mujeres y 5 hombres).		<p>Nivel Básico: - La salud laboral con enfoque de género.</p> <p>Nivel avanzado: - Cláusulas de género en la contratación pública.</p>
20	G	Formación en materia de Igualdad al personal político del Ayuntamiento con acciones anuales que ofrezcan un programa integral de la aplicación de la igualdad en las políticas públicas (la aplicación de las leyes de igualdad, buenas prácticas en materia de igualdad en la gestión municipal, etc.).	Alcaldía	500 €	Nº de acciones formativas realizadas: 1. Nº de personas que participan según sexo: 4 personas (3 mujeres y 1 hombre).		La igualdad de género en el Ayuntamiento de Irun.
21	G	Formación anual de la Comisión Interdepartamental.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Realización de la acción formativa: No. Nº de personas formadas según sexo y Área		
22	G	Evaluación del nivel de acogimiento a las medidas de conciliación vigentes en el Ayuntamiento por parte del personal.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Número de personas que se acogen a las medidas de conciliación según sexo: 49 (30 mujeres y 19 hombres).		Policía Local (3 mujeres y 3 hombres), Administración (8 mujeres y 2 hombres), SAC (4 mujeres), personal técnico (15 mujeres y 13 hombres) y mantenimiento (1 hombre).
23	G	Adaptación de horarios, métodos de trabajo, así como ofrecimiento de recursos de cuidado de personas dependientes a su cargo, que permitan a concejalas y concejales conciliar vida privada, profesional y pública.	Alcaldía		Medidas adoptadas para la conciliación: 0. Nº de concejalas y concejales que se acogen, según medidas:		

25	G	Seguimiento anual de la aplicación del Protocolo de actuación frente a acoso sexual y acoso por razón de sexo, en el Ayuntamiento de Irun.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Nº de informes emitidos Nº asesoramientos Nº faltas graves Nº faltas muy graves		El protocolo existente es de actuación para la prevención y solución de conflictos en materia de acoso y otros riesgos psicosociales aprobado plenariamente en 2005.
26	G	Participación equilibrada de mujeres y hombres en la Junta de Personal y Comité de empresa.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Nº de personas de la Junta de personal, según sexo. Nº de personas del Comité de Empresa, según sexo	21%	De los y las 14 representantes que conforman ambos órganos de representación, 3 son mujeres.
28	CV	Reuniones trimestrales de la mesa de educación para el impulso y coordinación de programas coeducativos.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de personas participantes en la mesa según sexo: 0. Nº de programas coeducativos impulsados: 0.		No se ha reunido.
29	CV	Organización de campañas de sensibilización en torno a fechas clave relacionadas con la Igualdad: el 8 de Marzo (Día Internacional de la Mujer), 28 de Junio (Día Internacional del colectivo LGTB), 25 de Noviembre (Día Internacional contra la Violencia hacia las mujeres).	Bienestar Social, Educación y Juventud	2.246,69 €	Nº de actuaciones llevadas a cabo anualmente: 9 Nº de personas participantes: 109 (8M: 78 personas en la concentración y 31 mujeres en el taller)		8M: 3 (Declaración institucional, Concentración y taller "Tuppersex y cuentos eróticos"). 28J: 3 (Declaración institucional, bandera e iluminación del Ayuntamiento). 25N: 3 (Declaración institucional, video y banderolas).
30	CV	Asesoramiento a aquellos hombres que quieran crear asociaciones de hombres por la igualdad.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de hombres atendidos: 0. Nº de asociaciones de hombres por la igualdad creadas: 0.		No se han registrado demandas.
31	CV	Visibilizar públicamente hombres que ofrezcan nuevos modelos de masculinidad a través de campañas de sensibilización, talleres, etc.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actuaciones de visibilización de hombres: 0.		
32	CV	En los Pliegos de Condiciones de todas las actividades programadas por las áreas municipales dirigidas a menores, incluir entre los requisitos la formación superior a 10 horas en conceptos básicos de Igualdad, en coeducación, en prevención y detección de actitudes sexistas, etc.	Áreas con contratos dirigidos a menores		Nº de contrataciones de programas o actividades dirigidas a menores que hayan integrado el requisito de formación en igualdad, respecto al total (%).	78%	Con formación en igualdad: 7. Servicios psicoeducativos para familias con menores en situación de riesgo/desprotección, Gazteekin, Prevención de adicciones, Medio abierto, Talleres beldur barik, Solas jolas y Kalean bai.  Sin formación en igualdad: 2. Academia de pintura y Taller de cerámica.
33	CV	Inclusión como prioritarias actividades relacionadas con la formación/sensibilización de madres y padres en coeducación, en las convocatorias de subvenciones para actividades complementarias de centros escolares y de AMPAs.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actividades y horas formativas realizadas: Nº de padres, madres, tutoras y tutores que han participado en dichas actividades formativas:		El criterio se incluye en la línea de Coeducación, sin embargo todas las solicitudes han sido para actividades con el alumnado.
34	CV	Programa de promoción del respeto y la convivencia en contextos festivos.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Programa realizado: No.		
35	CV	Actividades culturales con perspectiva de género (CBA, Amaia KZ, etc.)	Cultura y Deportes		Actividades realizadas con perspectiva de género	100%	Se aplica la perspectiva de género con carácter general en todas las actividades culturales.
36	CV	Acciones a favor de la igualdad en la Juventud (Gazteleku, Haurtxoko, Voluntariado, etc.)	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de acciones realizadas: 6.		Proyección película Mustang, Taller de chapas 8M, Taller de siluetas, P.A.L. Irun Zuzenean, Asexorate-T Tratu On y exposición mujeres relevantes en los Haurtxokos.
37	CV	Acciones en pro de la igualdad desde el Área de Euskera	Euskera		Nº de acciones realizadas: 0.		No se dispone de presupuesto específico.
39	CV	Creación de la Casa de las Mujeres.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Casa de las Mujeres creada: No.		Proceso participativo para el diseño de la Casa de las Mujeres en ejecución.

40	CV	Gratuidad de la Escuela de Empoderamiento	Impulso de la ciudad, Economía y Hacienda		Escuela de Empoderamiento gratuita: Sí.		
41	CV	Diseño, difusión e implementación de una oferta formativa anual en el marco de la Escuela de Empoderamiento.	Bienestar Social, Educación y Juventud	6.853,57 €	Nº de talleres realizados: 8. Nº de mujeres participantes: 117. Grado de satisfacción: Muy alto.		Inteligencia emocional (2), Empoderamiento sexual, Las que ya no comemos perdices, Autodefensa feminista, Emakumeak Artean, Mujeres y fotografía y La salud emocional en tiempos de crisis.
42	CV	Diseño, difusión e implementación del taller de autoestima y comunicación.	Bienestar Social, Educación y Juventud	7.280 €	Nº de talleres realizados: 2. Nº de mujeres participantes: 25. Grado de satisfacción: Muy alto.		
43	CV	Incremento de 15.000 € en la dotación presupuestaria para las subvenciones a proyectos de igualdad, priorizando mujeres en exclusión o situación de vulnerabilidad.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de proyectos de igualdad subvencionados, según cuantía subvencionada.		No se ha incrementado la dotación.
44	CV	Asesoramiento a aquellas mujeres interesadas en formar una asociación o formar parte de alguna de las asociaciones existentes en el municipio.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de mujeres atendidas: 0. Nº de asociaciones creadas: 0.		No se han registrado demandas.
46	CV	Evaluación de la aplicación del artículo 17 de la Ordenanza sobre comportamiento cívico y reguladora del uso, ocupación y limpieza de la vía pública, relativo al ofrecimiento y demanda de servicios sexuales.	Policía Municipal		Nº de personas sancionadas, según sexo, tipo de infracción y sanción. Nº de infracciones de carácter penal, por desobediencia a una orden dada por los Agentes de la Autoridad con relación a la exigencia de cumplimiento del artículo 17.		2 infracciones administrativas por ofrecimiento de servicios sexuales. Ambas en la misma actuación: La primera de ellas a la profesional (mujer) y la segunda al cliente (hombre). Desde el ámbito penal no hay ningún atestado en relación a la desobediencia relacionada con el artículo 17.
47	CV	Crear espacios de mediación entre movimientos del municipio (como asociaciones vecinales) y grupos o mujeres en exclusión social	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de demandas y Nº de mediaciones: 0.		
48	CV	Acciones de sensibilización favorable a la libertad sexual dirigidas a la ciudadanía en general así como a mujeres mayores.	Bienestar Social, Educación y Juventud	20.707,27 €	Nº de acciones de sensibilización realizadas: 3 Nº de participantes según sexo:		Video 28J (670 visualizaciones), Sensibilización en el espacio urbano (escaleras Luis mariano, rotonda Puiana, luminarias San Miguel y CBA) y proyección film "Temblores" (14 mujeres y 3 hombres).
49	CV	En colaboración con las asociaciones que recogen denuncias relativas a discriminación sexual, analizar la incidencia y los casos registrados en Irun.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de casos registrados en Irun: 0.		
50	CV	Pronunciamientos ante situaciones de discriminación sexual.	Alcaldía		Nº de pronunciamientos: 1.		Declaración institucional en el Día Internacional del Orgullo LGTBQ+ (28 de junio).
51	CV	Impulso de campañas de sensibilización sobre los beneficios de la práctica deportiva dirigidas a estudiantes del tramo de edad que corresponde al deporte escolar, así como a sus familias.	Cultura y Deporte		Nº de campañas de sensibilización realizadas.: 0. Nº de inscripciones anuales en deporte escolar, según sexo.		
52	CV	Incrementar el número de entrenadoras en Deporte Escolar	Cultura y Deporte		Nº y % de entrenadoras en Deporte Escolar	40%	12 entrenadoras (no se ha incrementado respecto a 2019).
53	CV	Promover acciones de sensibilización en materia de igualdad en competiciones deportivas, polideportivos, etc.	Cultura y Deporte		Nº de acciones de sensibilización realizadas: 0.		
54	CV	Visibilización de referencias femeninas de práctica deportiva mediante diferentes actuaciones como entrevistas, entrega de premios, reconocimientos públicos, charlas, etc.	Cultura y Deporte		Nº de mujeres visibilizadas a través de diferentes medios: 3.		Emakume Mastercup femenina de pelota, Documental Plazandreak junto a ETB y premio a Teresa Errandonea.

55	CV	Incremento del porcentaje de calles y/o plazas con nombre de mujeres en Irun priorizando calles céntricas.	Alcaldía		Nº de calles y/o plazas con nombre de mujeres en Irun: 20 de 372.		Incremento cero respecto al 2019.
56	CV	Visibilización de la aportación de las mujeres a la historia de Irun mediante el impulso de diferentes actividades de difusión: certámenes, premios, talleres, etc.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actividades impulsadas: 0.		
57	OSC	Realización de campañas de sensibilización a la ciudadanía en relación a la corresponsabilidad	Bienestar Social, Educación y Juventud		Campaña de sensibilización: 0.		
58	OSC	Difusión de información sobre diferentes recursos existentes para el cuidado de personas durante periodos vacacionales.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actuaciones de difusión realizadas anualmente: 0.		
59	OSC	Creación de un punto de encuentro en el que profesionales en la materia doten de herramientas y estrategias a las personas cuidadoras.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Punto de encuentro creado: No. Nº de personas que acuden al punto de encuentro según sexo.		
60	OSC	Recursos de cuidados de personas dependientes a cargo, dirigidas a personas que participen en programas municipales.	Áreas con programas dirigidos a la ciudadanía		Nº de personas que se acogen a los recursos de cuidados: 0.		
62	OSC	Corrección de los puntos inseguros detectados.	Movilidad, Vía Pública y Obras	601.580,04 €	Nº de puntos inseguros corregidos: 6 de 19.	32%	Acceso estación topo de Ventas, mejora parque del Pinar, aceras e iluminación C/ Gaspar Montes Iturrioz, mejora acera Belaskoenea, mejora accesos edificio La Republica y conexión peatonal Ventas-Jaizubia por Pozuetakogaina.
63	OSC	Implementación de un sistema online de actualización de puntos inseguros.	Movilidad, Vía Pública y Obras Área de Sociedad de la Información, Participación Ciudadana y Barrios		Sistema online desarrollado: No. Nº de comunicaciones realizadas según sexo		
64	OSC	Inclusión de la perspectiva de género en los diversos proyectos de Urbanismo	Urbanismo y Desarrollo Sostenibles		Nº de proyectos urbanísticos, con perspectiva de género: 20.		18 licencias de edificación y 2 planes urbanísticos.
66	VM	Evaluación del Protocolo Local de Atención a mujeres víctimas de Violencia sexista.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº casos en que se ha aplicado el protocolo: 0. Grado de satisfacción de las víctimas con el protocolo		Protocolo local de atención a mujeres víctimas de violencia sexista elaborado pero a la espera de aprobación en el Pleno.
67	VM	Creación y coordinación de una mesa de trabajo Interinstitucional en materia de violencia sexista.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Mesa de trabajo Interinstitucional creada: No. Nº de personas participantes, según entidad. Nº de reuniones.		
68	VM	Formación en materia de violencia machista dirigida al personal implicado en la atención a mujeres que enfrentan violencia machista.	Bienestar Social, Educación y Juventud Policía Local y Convivencia		Nº de actuaciones formativas realizadas anualmente: 0. Nº de personas que participan en las acciones formativas según sexo:		
69	VM	Incorporación a Berdinsarea, Red de Municipios Vascos por la Igualdad y Contra la Violencia hacia las Mujeres.	Alcaldía		Inclusión en Berdinsarea: No.		Solicitud formal realizada el 21 de diciembre de 2018.
70	VM	Informe anual sobre la Violencia Machista en Irun.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Informe anual sobre la Violencia Machista realizado: Sí.		

71	VM	Organización de movilizaciones de denuncia de las agresiones que generan alarma social que se cometan contra las mujeres en Irun y resto de la CAE.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de movilizaciones de denuncia realizadas anualmente: 1.		
72	VM	Acercamiento a los Servicios Sociales municipales de las mujeres que enfrentan violencia, a través de campañas, elaboración de materiales...	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de campañas de sensibilización: 0. Nº de mujeres que enfrentan violencia atendidas en los Servicios Sociales: 82		
73	VM	Desarrollo y consolidación del programa Beldur Barik.	Bienestar Social, Educación y Juventud	12.810 €	Nº de talleres impartidos: 183. Nº de participantes en talleres, según sexo: 1324 (609 chicas y 715 chicos). Nº de proyectos que concursan en Beldur Barik: 11.		Eguzkitza, Toki Alai, Hirubide, Txingudi y El Pilar.
74	VM	Programa de Pleno Juvenil de Irun desde la perspectiva de género.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de centros escolares que participan en el programa: 0. Nº de personas que participan según sexo:		No realizado.
75	VM	Difusión de material de sensibilización en Violencia Machista.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº ejemplares difundidos , según tipo de material: 124.		31 Totebags, 31 camisetas, 31 cuadernos y 31 carpetas.
76	VM	Realización de campañas anuales de prevención de agresiones sexistas en fiestas o entornos festivos (fines de semana) trabajando este aspecto con la Comisión de Igualdad y agentes implicados.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de campañas realizadas: 0.		No realizadas.
			<b>COSTE TOTAL</b>	<b>654.135,07 €</b>			