

EVALUACIÓN 2018

Nº	EJE	Acción	Área Responsable	Coste	Indicadores	Evaluación	Observaciones
1	G	Dotación a la Comisión Interdepartamental de Igualdad de un reglamento de funcionamiento.	Secretaría, Servicios Jurídicos y contratación.		Reglamento de funcionamiento aprobado: No Nº de reuniones anuales: 0		
2	G	Nombramiento de representantes de área en la Comisión Interdepartamental.	Direcciones de las diferentes Áreas.		Nº de personas nombradas según sexo: 0 % de asistencia según Área.		
4	G	Integración de criterios de igualdad en las bases y convocatoria de subvenciones de las diferentes Áreas del Ayuntamiento.	Áreas con subvenciones.		Nº de subvenciones que integran criterios de igualdad: Todas		La ordenanza reguladora de de las bases generales de las subvenciones, aprobada por el pleno el 26 de abril de 2017, recoge criterios de igualdad en el apartado B de la disposición adicional tercera. No obstante, los documentos no están redactados en lenguaje inclusivo.
5	G	Integración de criterios de igualdad en los convenios de colaboración suscritos por el Ayuntamiento.	Áreas con convenios		Nº y % de convenios de colaboración con la perspectiva de género incorporada	44%	<u>Convenios con perspectiva de género: 7</u> Cooperación al desarrollo. <u>Convenios sin perspectiva de género: 9</u> 4 de cultura (Kutxa, Fundación Mentxu Gal, Cursos de Verano, Eusko Ikaskuntza), 2 de interoperabilidad electrónica, 2 de cesión de espacios a asociaciones y espacio ferroviario.
6	G	Inclusión de cláusulas de igualdad en la contratación del Ayuntamiento de Irun.	Secretaria, Servicios Jurídicos y contratación.		Plantillas de contratación que incluyen cláusulas de igualdad: 1 Nº de contratos que incluyen cláusulas de igualdad: 24/94	25,50%	Memoria justificativa de la contratación. Analizados contratos a partir de 15000€.
7	G	Inclusión de la perspectiva de género en todas las ofertas de empleo del Ayuntamiento.	Área de Impulso de ciudad, economía y hacienda		Nº de ofertas de empleo con la perspectiva de género: 2	100%	En las 2 convocatorias públicas aprobadas en 2018 se recogieron, en las bases correspondientes, aspectos sobre la paridad en el empleo público de conformidad con lo previsto en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres del País Vasco.
8	G	Incorporación de criterios de igualdad en las bases de los concursos impulsados por el Ayuntamiento.	Áreas que impulsan concursos		Nº de Concursos impulsados con criterios de igualdad: 8	40%	<u>Con criterios de igualdad: 8</u> Irun Beldur Barik, Kalean bai, Euskaraldia, Euskararen erabilera areagotzeko plana, Solas Jolas, Festan blai, Euskaraldia y Gu ere bertsotan. <u>Sin criterios de igualdad: 12</u> (Micromensajes de consumo, carteles de fiestas, carteles de carnavales, FICAB, concurso de canto, concurso de miel, Adour-Bidasoa y cinco de Euskera).
9	G	Composición paritaria en tribunales y jurados promovidos por el ayuntamiento.	Todas las áreas que organicen tribunales y jurados		Nº de tribunales y jurados según paridad	90%	<u>Tribunales/jurados paritarios: 9</u> (7 tribunales de Cultura, Beca de Investigación histórica "Serapio Múgica" y Jurado Irun Beldur Barik). <u>Tribunales/jurados no paritarios: 1</u> (Jurado Beka Loidi, 4 hombres y 1 mujer).
10	G	Equilibrio de la presencia de mujeres y hombres en puestos de libre designación.	Alcaldía		Nº de mujeres y hombres en puestos de libre designación	25%	<u>Directoras de área: 2</u> (Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda y Bienestar Social y Educación y Juventud). <u>Directores de área: 6</u> (Sociedad de la Información, Participación Ciudadana y Barrios; Euskera; Cultura y Deportes; Urbanismo y Desarrollo Sostenible; Movilidad, Vía pública y Obras y Jefatura de Policía Local).
12	G	Instancias y anexos de la Administración electrónica con lenguaje inclusivo.	Área de Sociedad de la Información, Participación Ciudadana y Barrios		% de instancias y anexos de la administración electrónica con lenguaje inclusivo.	100%	Todos los formularios y anexos promovidos por el Servicio de Organización y Calidad utilizados en la Sede Electrónica hacen uso del lenguaje inclusivo.

13	G	Adecuación de la web municipal para que garantice un uso no sexista de lenguaje e imágenes.	Todas las Áreas.		Web municipal adecuada que garantice un uso no sexista de lenguaje e imágenes: Sí		www.irun.org; igualdad; adicciones; igazte; gazteleku, irunkirol y Euskera.
14	G	Servicio de asesoramiento continuo ante las posibles dudas que puedan surgir en el uso de lenguaje inclusivo.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de personas que solicitan asesoramiento en materia de igualdad según sexo y área: 0		No se han registrado demandas.
15	G	Impulsar la igualdad lingüística en el municipio	Bienestar Social, Educación y Juventud		Acciones en materia de igualdad ofertadas en euskera		Curso de Autodefensa feminista, Talleres y Concurso Beldur Barik.
16	G	Elaboración de las memorias de las Áreas Municipales desde el uso y análisis de los datos desagregados según sexo.	Todas las Áreas.		% de memorias de área con datos desagregados según sexo.	50%	Con datos desagregados según sexo: 3 (Euskera, Juventud y Sociedad de la Información, Participación Ciudadana y Barrios). Con datos parcialmente desagregados según sexo: 1 (Bienestar Social). Sin datos desagregados según sexo: 3 (Economía y Hacienda, Deportes y Cultura).
17	G	Incorporación de la variable sexo en la recogida de información de las personas beneficiarias de todos los programas municipales.	Todas las áreas		% de programas municipales con participantes según sexo.	91%	Con número de participantes según sexo: 74 {Participación Ciudadana, Sensibilización en Consumo, Beca Archivo Municipal, Ayudas a la contratación financiadas por Lanbide, Fomentos de empleo, Orbel Haizea, Pleno Juvenil, Escuela de Empoderamiento para Mujeres, Talleres de Autoestima y Comunicación Positiva, Talleres Beldur Barik, campañas de sensibilización, PES y comedor, Dispositivo del frío, 8 de Atención Primaria -Ayuda a Domicilio, Personas Mayores (Equipamientos residenciales, estancia temporal, acogimiento familiar, convivencia con estudiantes, tele-alarma, alojamientos comunitarios, tutela personas adultas), Sendian, Discapacidad (ayudas técnicas, equipamiento residencial, Valoración dependencia, registro perros, apoyo vida independiente), Prestaciones (familia-menores, AES, AYEP, ingreso residencia, PEVS, PECE, violencia de género, PEAP, AYIN), Servicios psico-educativos, Atención Temprana, Asistencia Jurídica y Psicológica víctimas violencia de género-, Gurasoekin, Gazteekin, Prevención de adicciones, Adikzio Aurretik, Lagunekin Baratzean, Medio Abierto, Irun Jaietan Contra la Violencia Machista, Deporte Escolar, 33 programas de Euskera, Cursos Culturales, visitantes museos, Socias/os CBA, Igazte, Movilidad Juvenil, Konekta, Asexorate, Gazteleku y Gazteartean}. Sin número de participantes según sexo: 7 (Acto de entrega de acebos, Irunsaioi, programación Amaia KZ, programación cultural de calle y subvenciones, jornadas y seminarios de Economía y Hacienda).
19	G	Diseño de un Plan anual de Formación en Igualdad que contemple niveles diferenciados (básico y avanzado) dirigidos tanto a la plantilla, como a áreas concretas	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.	2.497	Nº de acciones formativas realizadas: 2 Nº de personas que participan: 18		Liderazgo, coaching y género para mujeres; Hombres preparados para la igualdad. 18 trabajadores/as (14 mujeres y 4 hombres): • Mujeres: 2 de Cultura, 2 del SAC, 2 de Biblioteca, 4 de Bienestar Social, 2 de Urbanismo, 1 de Hacienda y 1 Policía Local. • Hombres: 2 Policía Local, 1 SAC y 1 Biblioteca.
20	G	Formación en materia de Igualdad al personal político del Ayuntamiento con acciones anuales que ofrezcan un programa integral de la aplicación de la igualdad en las políticas públicas (la aplicación de las leyes de igualdad, buenas prácticas en materia de igualdad en la gestión municipal, etc.).	Alcaldía	500	Nº de acciones formativas realizadas: 1 Nº de personas que participan según sexo: 4 hombres		Políticas Públicas con perspectiva de género.
21	G	Formación anual de la Comisión Interdepartamental.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.	incorporado en la acción 19	Realización de la acción formativa: No Nº de personas formadas según sexo y Área.		
22	G	Evaluación del nivel de acogimiento a las medidas de conciliación vigentes en el Ayuntamiento por parte del personal.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Número de personas que se acogen a las medidas de conciliación: 28 (22 mujeres y 6 hombres)		Policía Local: 3 mujeres y 2 hombres. Cuerpo Administrativo: 7 mujeres y un hombre. Agentes del SAC: 4 mujeres y un hombre. Personal técnico: 6 mujeres y un hombre (además, hay tres técnicos/as que trabajan mediante el sistema de Teletrabajo).
23	G	Adaptación de horarios, métodos de trabajo, así como ofrecimiento de recursos de cuidado de personas dependientes a su cargo, que permitan a concejalas y concejales conciliar vida privada, profesional y pública.	Alcaldía		Medidas adoptadas para la conciliación: 1 Nº de concejalas y concejales que se acogen, según medidas: Todas/os		Cambio horario de los Plenos Municipales a las 9:30 horas, los últimos viernes laborables de cada mes.

24	G	Elaboración de un Protocolo de actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo, en el Ayuntamiento de Irun.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Protocolo de actuación frente a acoso sexual y acoso por razón de sexo, en el Ayuntamiento de Irun aprobado: No		Protocolo de actuación para la prevención y solución de conflictos en materia de acoso y otros riesgos psicosociales aprobado plenariamente en 2005.
25	G	Seguimiento anual de la aplicación del Protocolo de actuación frente a acoso sexual y acoso por razón de sexo, en el Ayuntamiento de Irun.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Nº de informes emitidos Nº asesoramientos Nº faltas graves Nº faltas muy graves		
26	G	Participación equilibrada de mujeres y hombres en la Junta de Personal y Comité de empresa.	Área de Impulso de Ciudad, Economía y Hacienda.		Nº de personas de la Junta de personal y del Comité de Empresa, según sexo	33,30%	De los y las 18 representantes que conforman ambos órganos de representación, 6 son mujeres y 12 hombres.
27	CV	Creación e impulso de una mesa de educación en coordinación con los centros educativos y Berritzegune	Bienestar Social, Educación y Juventud		Mesa de educación creada: No		
28	CV	Reuniones trimestrales de la mesa de educación para el impulso y coordinación de programas coeducativos.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de personas participantes en la mesa según sexo y centro: 0 Nº de programas coeducativos impulsados: 0		
29	CV	Organización de campañas de sensibilización en torno a fechas clave relacionadas con la Igualdad: el 8 de Marzo (Día Internacional de la Mujer), 28 de Junio (Día Internacional del colectivo LGTB), 25 de Noviembre (Día Internacional contra la Violencia hacia las mujeres).	Bienestar Social, Educación y Juventud	8.756	Nº de actuaciones llevadas a cabo anualmente: 9 Nº de personas participantes: 1845 personas		8M: 2 (concentración y proyección del documental Girl Rising), 1045 personas. 28J: 3 (Bandera en el Ayuntamiento, Declaración Institucional y una carpa informativa). 25N: 4 (concentración, Irun Beldur Barik, curso masculinidades y personalización de camisetas en Gazteleku), 800 personas.
30	CV	Asesoramiento a aquellos hombres que quieran crear asociaciones de hombres por la igualdad.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de hombres atendidos: 0 Nº de asociaciones de hombres por la igualdad creadas: 0		No se han registrado demandas.
31	CV	Visibilizar públicamente hombres que ofrezcan nuevos modelos de masculinidad a través de campañas de sensibilización, talleres, etc.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actuaciones de visibilización de hombres: 0		
32	CV	En los Pliegos de Condiciones de todas las actividades programadas por las áreas municipales dirigidas a menores, incluir entre los requisitos la formación superior a 10 horas en conceptos básicos de Igualdad, en coeducación, en prevención y detección de actitudes sexistas, etc.	Áreas con contratos dirigidos a menores		Nº de contrataciones de programas o actividades dirigidas a menores que hayan integrado el requisito de formación en igualdad, respecto al total (%).	64,00%	Con formación en igualdad: 9 (Orbel Haizea, Pleno Juvenil, Gazteekin, Prevención de adicciones, Medio Abierto, Colonias, Talleres Beldur Barik, Solas Jolas y Klean blai elkarteetan garatzeko). Sin formación en igualdad: 5 (Gazteleku, Haurtxokos, Eskola Kirola, Academia de Pintura, Taller de cerámica).
33	CV	Inclusión como prioritarias actividades relacionadas con la formación/sensibilización de madres y padres en coeducación, en las convocatorias de subvenciones para actividades complementarias de centros escolares y de AMPAs.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actividades y horas formativas realizadas.		Pendiente de valoración.
34	CV	Programa de promoción del respeto y la convivencia en contextos festivos.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Programa creado: Sí		
35	CV	Actividades culturales con perspectiva de género (CBA, Amaia KZ, etc.)	Cultura y Deportes		Nº de actividades realizadas con perspectiva de género: 0		
36	CV	Acciones a favor de la igualdad en la Juventud (Gazteleku, Haurtxoko, Voluntariado, etc.)	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de acciones realizadas: 5		Pintxosex, serigrafía, microteatro y 2 talleres asexorate.
37	CV	Acciones en pro de la igualdad desde el Área de Euskera	Euskera		Nº de acciones realizadas: 0		
38	CV	Reflexión, análisis y Plan de Gestión de la Casa de las Mujeres .	Bienestar Social, Educación y Juventud		Plan de Reflexión, análisis y gestión creado: No		

40	CV	Gratuidad de la Escuela de Empoderamiento	Impulso de la ciudad, Economía y Hacienda		Escuela de Empoderamiento gratuita: Sí		
41	CV	Diseño, difusión e implementación de una oferta formativa anual en el marco de la Escuela de Empoderamiento.	Bienestar Social, Educación y Juventud	6.578	Nº de talleres realizados: 7 Nº de mujeres participantes según edad y nacionalidad: 71 mujeres españolas con edades comprendidas entre los 36 y 60 años mayoritariamente. Grado de satisfacción según curso: Muy alto		Cuidar cuidándonos: técnicas de des-estrés; El espejo audiovisual, Autodefensa feminista; Rap feminista; Los laberintos de la vida; Nuevas mujeres mayores; Claves para entender y superar nuestro miedo al espacio público.
42	CV	Diseño, difusión e implementación del taller de autoestima y comunicación.	Bienestar Social, Educación y Juventud	8.145	Nº de talleres realizados: 2 Nº de mujeres participantes según edad y nacionalidad: 40 mujeres de nacionalidad española y con edades comprendidas entre los 36 y 60 años mayoritariamente. Grado de satisfacción: muy alto		
44	CV	Asesoramiento a aquellas mujeres interesadas en formar una asociación o formar parte de alguna de las asociaciones existentes en el municipio.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de mujeres atendidas: 0 Nº de asociaciones creadas: 0		No se han registrado demandas.
46	CV	Evaluación de la aplicación del artículo 17 de la Ordenanza sobre comportamiento cívico y reguladora del uso, ocupación y limpieza de la vía pública, relativo al ofrecimiento y demanda de servicios sexuales.	Policía Municipal		Nº de personas sancionadas, según sexo, tipo de infracción y sanción Nº de infracciones de carácter penal, por desobediencia a una orden dada por los Agentes de la Autoridad con relación a la exigencia de cumplimiento del artículo 17		Evaluación de la aplicación del artículo 17 no realizada.
47	CV	Crear espacios de mediación entre movimientos del municipio (como asociaciones vecinales) y grupos o mujeres en exclusión social	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de demandas y Nº de mediaciones: 0		
48	CV	Acciones de sensibilización favorable a la libertad sexual dirigidas a la ciudadanía en general así como a mujeres mayores.	Bienestar Social, Educación y Juventud	3.821	Nº de acciones de sensibilización realizadas: 7 Nº de participantes según sexo: 1522 participantes (846 mujeres y 676 hombres)	100%	Conferencia, jóvenes y sus familias ante la diversidad afectivo sexual; colocación de bandera arco iris en la fachada del Ayuntamiento, Iluminación de fachada el 28J, reparto de material de sensibilización en carpa, proyección de la película Una Mujer Fantástica, conferencia Vivencias de una persona transgénero y proyección de la película Muxua.
49	CV	En colaboración con las asociaciones que recogen denuncias relativas a discriminación sexual, analizar la incidencia y los casos registrados en Irun.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de casos registrados en Irun: 0 Análisis de la incidencia (sí/no)		
50	CV	Pronunciamientos ante situaciones de discriminación sexual.	Alcaldía		Nº de pronunciamientos: 2		Declaraciones Institucionales: Día Internacional contra la Homofobia/transfobia (18 de mayo) y Orgullo LGTBQ+ (28J).
51	CV	Impulso de campañas de sensibilización sobre los beneficios de la práctica deportiva dirigidas a estudiantes del tramo de edad que corresponde al deporte escolar, así como a sus familias.	Cultura y Deporte		Nº de campañas de sensibilización realizadas: 3 Nº de inscripciones anuales en deporte escolar, según sexo.		Final curso anterior, inicio curso y Bidasoatik Mundura. Curso 18/19: 115 chicas y 564 chicos.
52	CV	Incrementar el número de entrenadoras en Deporte Escolar	Cultura y Deporte		Nº y % de entrenadoras en Deporte Escolar		14 entrenadoras (37%) y 24 entrenadores (63%)
53	CV	Promover acciones de sensibilización en materia de igualdad en competiciones deportivas, polideportivos, etc.	Cultura y Deporte		Nº de acciones de sensibilización realizadas: 0		
54	CV	Visibilización de referencias femeninas de práctica deportiva mediante diferentes actuaciones como entrevistas, entrega de premios, reconocimientos públicos, charlas, etc.	Cultura y Deporte		Nº de mujeres visibilizadas a través de diferentes medios: 2		Premio a la mejor deportista de Irun y Teresa Errandonea como referente en la campaña de sensibilización para el uso de botellas reciclables en el ámbito del deporte escolar.
55	CV	Incremento del porcentaje de calles y/o plazas con nombre de mujeres en Irun priorizando calles céntricas.	Alcaldía		Nº de calles y/o plazas con nombre de mujeres en Irun: 19 (de 372)	5%	Se aprueba la Plazoleta 28J, Día del Orgullo LGTBQ+.

56	CV	Visibilización de la aportación de las mujeres a la historia de Irun mediante el impulso de diferentes actividades de difusión: certámenes, premios, talleres, etc.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actividades impulsadas: 0		
57	OSC	Realización de campañas de sensibilización a la ciudadanía en relación a la corresponsabilidad	Bienestar Social, Educación y Juventud		Campaña de sensibilización: No		
58	OSC	Difusión de información sobre diferentes recursos existentes para el cuidado de personas durante periodos vacacionales.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de actuaciones de difusión realizadas anualmente: 0		
60	OSC	Recursos de cuidados de personas dependientes a cargo, dirigidas a personas que participen en programas municipales.	Áreas con programas dirigidos a la ciudadanía		Nº de personas que se acogen a los recursos de cuidados: 23		20 menores en programas de Juventud y 3 en Intervención Comunitaria.
62	OSC	Corrección de los puntos inseguros detectados.	Movilidad, Vía Pública y Obras	155.687	Nº de puntos inseguros corregidos: 2	8%	Alumbrado camino Oxinbiribil y mejora del alumbrado entorno de Pío XII.
63	OSC	Implementación de un sistema online de actualización de puntos inseguros.	Movilidad, Vía Pública y Obras Área de Sociedad de la Información, Participación Ciudadana y Barrios		Sistema online desarrollado: No. Nº de comunicaciones realizadas según sexo.		
64	OSC	Inclusión de la perspectiva de género en los diversos proyectos de Urbanismo	Urbanismo y Desarrollo Sostenibles		Nº de proyectos urbanísticos, con perspectiva de género: 11		9 licencias de edificación y 2 Planes Urbanísticos.
65	VM	Elaboración de un Protocolo Local de Atención a mujeres víctimas de Violencia sexista.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Protocolo Local de Atención elaborado: No Protocolo Local de Atención aprobado: No		
67	VM	Creación y coordinación de una mesa de trabajo Interinstitucional en materia de violencia sexista.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Mesa de trabajo Interinstitucional creada: No Nº de personas participantes, según entidad: 0 Nº de reuniones: 0		
68	VM	Formación en materia de violencia machista dirigida al personal implicado en la atención a mujeres que enfrentan violencia machista.	Bienestar Social, Educación y Juventud Policía Local y Convivencia	960	Nº de actuaciones formativas realizadas anualmente: 1 Nº de personas que participan en las acciones formativas según sexo: 20 mujeres y 0 hombres.		Violencia de género para las trabajadoras sociales.
69	VM	Incorporación a Berdinsarea, Red de Municipios Vascos por la Igualdad y Contra la Violencia hacia las Mujeres.	Alcaldía		Inclusión en Berdinsarea: No		Solicitud formal realizada el 21 de diciembre de 2018.
70	VM	Informe anual sobre la Violencia Machista en Irun.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Informe anual sobre la Violencia Machista realizado: Sí		
71	VM	Organización de movilizaciones de denuncia de las agresiones que generan alarma social que se cometan contra las mujeres en Irun y resto de la CAE.	Bienestar Social, Educación y Juventud		Nº de movilizaciones de denuncia realizadas anualmente: 4		
72	VM	Acercamiento a los Servicios Sociales municipales de las mujeres que enfrentan violencia, a través de campañas, elaboración de materiales....	Bienestar Social, Educación y Juventud	1.999	Nº de campañas de sensibilización: 2 Nº de mujeres que enfrentan violencia atendidas en los Servicios Sociales: 82		4 charlas informativas (Amaia KZ, Behobia, Ventas y San Miguel) y diseño de la guía "ante la violencia sexista, servicios sociales a tu lado".

73	VM	Desarrollo y consolidación del programa Beldur Barik.	Bienestar Social, Educación y Juventud	5.398	Nº de talleres impartidos: 51 Nº de participantes en talleres, según sexo: 327 participantes (160 chicas y 167 chicos) Nº de proyectos que concursan en Beldur Barik: 2		17 grupos a 3 sesiones cada grupo, total: 51 sesiones impartidas.
74	VM	Programa de Pleno Juvenil de Irun desde la perspectiva de género.	Bienestar Social, Educación y Juventud	12.000	Nº de centros escolares que participan en el programa: 3 Nº de personas que participan según sexo: 219 participantes (117 chicas y 102 chicos)		Toki Alai, San Vicente de Paul y Eguzkitza.
75	VM	Difusión de material de sensibilización en Violencia Machista.	Bienestar Social, Educación y Juventud	850	Nº ejemplares difundidos, según tipo de material: 2719		1046 Guías Beldur Barik, 1013 Violentómetros y 660 guías "ante la violencia sexista, servicios sociales a tu lado".
76	VM	Realización de campañas anuales de prevención de agresiones sexistas en fiestas o entornos festivos (fines de semana) trabajando este aspecto con la Comisión de Igualdad y agentes implicados.	Bienestar Social, Educación y Juventud	6.625	Nº de campañas realizadas: 2		Programa de prevención en fiestas y programa de prevención en contextos festivos.
			COSTE TOTAL	213816			