ALKATETZAREN ZK.KO EBAZPENA
RESOLUCIÓN DE ALCALDIA Nº
(Testua/Texto: 2021CORY0033)

Espedientea: Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako Agente kategorian sartzeko hautaketa prozesu bateratuari atxikimendua 2021 LEP

Expediente: Adhesión a la convocatoria unificada de los procesos de ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de Policía Local. OEP 2021

<u>Egitateak:</u>

- Irungo Udalak 2021eko Enplegu Publikoaren Eskaintza prestatu du, 2021eko Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak ezarritako birjarpen-tasaren arabera, eta funtsezko zerbitzuei dagozkien lanpostuak konprometitu ditu, horien artean Udaltzaingoa.

- Irungo Udalak Oinarrizko Eskalako agente berri bat behar du erretiroagatiko lanpostu huts bat betetzeko. Hala ere, 2021 LEPa plaza sortu berriekin gehitzeko aukera izango du, eta lanpostu horiek ere prozesu bateratuan sartuko dira, egoki den unean.

- Udaltzaingoak Koordinatzeko Zuzendaritzak EAEko udalei aukera eman die Udaltzaingoen eta Ertzaintzaren Oinarrizko Eskalako agenteak hautatzeko hirugarren deialdi bateratura atxikitzeko.

- Esandakoa kontuan hartuz eta eraginkortasun-arrazoiak medio,

<u>Resultando los siguientes hechos</u>:

- El Ayuntamiento de Irún, ha preparado la Oferta de Empleo Público del año 2021 según tasa de reposición establecida por la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2021 y comprometiendo plazas correspondientes a los servicios esenciales, entre los que se encuentra la Policía Local.

- El Ayuntamiento de Irun precisa incorporar un nuevo Agente de la Escala Básica para cubrir una vacante por jubilación, sin perjuicio de la posibilidad de incrementar la OEP 2021 con plazas de nueva creación que también se incorporarán al proceso unificado en el momento que resulte oportuno.

- La Dirección de Coordinación de Policías Locales ha ofrecido a los Ayuntamientos vascos la posibilidad de adherirse a la tercera convocatoria unificada de selección de agentes de la Escala Básica de Policías Locales y de la Ertzaintza.

- Por razones de eficacia, el Ayuntamiento de Irún solicita a la Academia Vasca de

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

Irungo Udalak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari eskatzen dio, 2021eko Lan-eskaintza Publikoan konprometituta dauden Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente Kategorian sartzeko hautaketa prozesuak egiteko beharrezkoak diren jarduera teknikoak edo zerbitzuzkoak egin ditzala.

Policía y Emergencias la realización de cuantas actividades de carácter, técnico o de servicios sean precisas para la ejecución de los procesos selectivos para el ingreso en la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Local correspondientes a las plazas comprometidas en la Oferta de Empleo Público de 2021.

<u>Argudioak:</u>

<u>Considerando los siguientes argumentos</u>:

- Uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen Testu Bateginaren 8. artikuluak xedatzen duenez, Euskal Herriko Poliziaren Kidegoetako eta Zerbitzuetako langileen lanbide-trebakuntzaren eta, hala badagokio, hautapenaren arduraduna Euskal Herriko Poliziaren Polizia Ikastegia da.

- El Texto Refundido de la Ley de Policía del País Vasco aprobado por Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, dispone en su artículo 8 que la Academia Vasca de Policía y Emergencias es la responsable de la capacitación profesional y, en su caso, selección, del personal de los Cuerpos y servicios de la Policía del País Vasco.

- Lege beraren 69. artikuluak udaltzaingoetan sartzeko arauak arautzen ditu, eta xedatzen du Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak Eusko Jaurlaritzari proposatuko dizkiola udaltzaingoetan eta zerbitzuetan sartzeko oinarrizko arauak; epaimahai eta horietan sartzeko prozesu guztietan parte hartu beharko du, eta toki-erakundeen aginduak onartu beharko ditu aldez aurretik, dagozkion hautaketa-prozesuak egiteko.

- El artículo 69 de la misma Ley regula las reglas de ingreso en las policía locales y dispone que la Academia Vasca de Policía y Emergencias propondrá al Gobierno Vasco las reglas básicas para el ingreso en los Cuerpos y Servicios de Policía local; deberá participar en todos los tribunales y procesos de ingreso en los mismos; y deberá aceptar previamente las encomiendas de las entidades locales para la realización de los procesos selectivos correspondientes.

- Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 57.1 artikuluak ezartzen du toki-administrazioaren eta autonomia-erkidegoetako

- El artículo 57.1 de la Ley de Bases de Régimen Local, establece que la cooperación económica, técnica y administrativa entre la Administración local

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)

administrazioen arteko lankidetza ekonomikoa, teknikoa eta administratiboa, bai toki-zerbitzuetan, bai interes erkideko gaietan, borondatezkoa izango dela, legeetan aurreikusitako forma eta moduan.

y las Administraciones de las Comunidades Autónomas, tanto en servicios locales como en asuntos de interés común se desarrollará con carácter voluntario, bajo las formas y en los términos previstos en las leyes.

- Gobernu Batzordeak 2020ko azaroaren 25ean onartu duen 2020-2023 urteetarako Irungo Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko eta Antolatzeko programaren D.2.5 atalean jasotakoaren arabera, urtero Udalak hutsik dauden plazak betetzeko prozeduretara deitzeko aginduko dio Polizia eta Larrialdien Euskal Akademiari, onartzen diren deialdi bateratuetara atxikita, uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskal Herriko Poliziari buruzko Testu Bateginaren 69.3. artikuluak finkatzen dituen baldintzetan betiere.

- El Programa de Racionalización y Ordenación de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de Irun para los años 2020-2023, aprobado en virtud de acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 25 de noviembre de 2020, establece en su apartado D.2.5 que con carácter anual, el Ayuntamiento encomendará a la Academia Vasca de Policía y Emergencias la convocatoria de los procedimientos de provisión de las plazas vacantes, mediante la adhesión a las convocatorias unificadas que se aprueben, todo ello en los términos previstos en el artículo 69.3 del Texto Refundido de la Ley de Policía del País Vasco (Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio).

- Langileak hautatzeko, udal-zerbitzuak bultzatzeko eta toki-araubidean indarrean dagoen araudiak ematen dizkion ordezkaritza-lanak egiteko Alkate-Udalburuak dituen eskumenak kontuan hartuta, Polizia eta Larrialdietako Akademiaren esku uztea onartzeko eskumena duen organoa da eskaintzen diren oinarrizko eskalako agente izateko plaza/k betetzeko hautaketa-prozesua gauzatzea.

- Atendiendo a las atribuciones del Alcalde-Presidente en materia selección de personal, impulso de servicios municipales, así como representativas que le confiere la normativa vigente de régimen local, se considera el órgano competente para aprobar la encomienda a la Academia de Policía y Emergencias la ejecución material del proceso selectivo para cubrir la/s plaza/s ofertada/s de Agente de la Escala Básica.

Ikusita espedientean jasota dagoen dokumentazioa,

A la vista de la documentación obrante en el expediente,

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

EBATZI DUT

1.- Ebazpen honekin batera doan kudeaketa materialaren enkargua onartzea, Irungo Udala Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agenteak hautatzeko deialdi bateratuari atxikitzeko.

2.- Honako ebazpen honek administrazio-bidea agortzen du. Honen aurka, aukeran, berraztertzeko errekurtsoa jar dezakezu, kontentzioso-administratiboa jarri baino lehen, hilabeteko epean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera kontatuta, edo bestela, Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian zuzenean aurkaratu, bi hilabeteko epean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera kontatuta; hori guztia, egoki irizten den beste edozein aurkeztetik at.

Irun, ebazpen hau sinatu den eguneko datan.

HE RESUELTO

1º.-Aprobar la encomienda de gestión material que se acompaña a la presente Resolución, a fin de formalizar la adhesión del Ayuntamiento de Irun a la convocatoria unificada de selección de Agentes de la Escala Básica de Policía Local.

2º.- La presente Resolución pone fin a la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse potestativamente recurso de reposición, previo al contencioso-administrativo, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a la fecha de su notificación, o bien impugnarse directamente ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Donostia-San Sebastián, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente a la fecha de su notificación, todo ello con independencia de cualquier otro que se estime oportuno.

Irun, a día de la fecha de la firma de la presente resolución.

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)

IRUNGO UDALAREN KUDEAKETA MATERIALERAKO GOMENDIOA POLIZIA ETA LARRIALDIETAKO EUSKAL AKADEMIARI, EUSKAL POLIZIAREN OINARRIZKO ESKALAKO AGENTE KATEGORIAN SARTZEKO HAUTAKETA- PROZESU BATERATUAK KUDEATZEKO.

Honen bidez, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren (aurrerantzean EAEPLTB) 69. artikuluan xedatutakoaren arabera, Irungo Udalak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari (aurrerantzean, PLEA) agindu dio Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente kategorian sartzeko lanpostu 1 hautatzeko prozedura gauzatzeko beharrezkoak diren jarduera material, tekniko edo zerbitzu-jarduera guztiak egiteko.

Eskatutako hautaketa prozedura gauzatzea PLEAk egingo du Euskal Autonomia Erkidegoko beste Polizia-kidego batzuekin eta era bateratuan.

DEITUTAKO LANPOSTUEN DESKRIPZIOA.

Hautaketa bateratuaren prozedurak, beste batzuen artean, Irungo Udalerako, Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente izateko lanpostu 1etarako eskaintza egingo du.

Eskaintzen diren lanpostuak Administrazio Bereziko Taldekoak dira, Zerbitzu Berezietako Azpitaldekoak, Udaltzain Klasekoak, C Sailkapen Profesionaleko Taldekoak, C-1 Azpitaldekoa, lanpostu-mailako osagarria: 14, berariazko osagarria:
2 txandako egutegia: 21.399,56 €/urteko
3 txandako egutegia: 23.509,36 €/urte

Plaza horrek Udal honek azken hiru urteetan egindako lan-eskaintza publikoetan sartu da.

<u>Hizkuntza-eskakizunari dagokionez:</u>

- Lanpostuak 2. hizkuntza-eskakizuna du, eta **<u>EZ DU</u>** derrigortasun-data iraungita.

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

<u>**Gidabaimenei dagokienez, baldintza hau bete beharko da**</u>:

- B gidabaimena indarrean izatea eskabideak aurkezteko azken egunean.

- A2 gidabaimena indarrean izatea:
    - Epaimahaiak plazak esleitzeko ezarritako data baino lehen.

KUDEAKETA GOMENDIOAREN NORAINOKOA.

PLEAk egingo ditu hautaketa prozedura gauzatzeko eta garatzeko izaera material edo teknikoko jarduera guztiak. Era berean, PLEAk argitaratuko ditu Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren Aldizkari Ofizialean hautaketa prozesuak arautzen eta garatzen dituen oinarriak. Deialdiak eskainitako plazen deskribapenaz gain, honako gai hauek ere jaso beharko ditu:

1. Irungo Udalean, hautaketa prozeduraren garapenean zehar, sortu daitezkeen Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente Kategoriko lanpostu hutsen arabera deitutako lanpostuen kopurua handitzea, legez ezarritako terminoetan.

2. Parte hartzeko betekizunak EAEPLTBren 77. artikuluan ezarritakoak izango dira.

3. Eskabideak egiteko eta aurkezteko PLEAk horretarako jarriko duen prozedura elektronikoa erabili beharko da. Eskabideak aurkezteko epea deialdi bateratua Euskal Herriko Agintaritza Aldizkarian argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita hamabost egun baliodun baino gehiagokoa eta hogeita hamar egun baliodun baino gutxiagokoa izango da.

4. PLEAk Epaimahai kalifikatzaile bat izendatuko du hautaketa prozedura zehazteaz, garatzeaz eta ebaluatzeaz arduratuko dena; baita ere, parte hartzaileen hautaketaz. Epaimahai horri Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 28ko 4/2005 Legean xedatutakoa aplikatuko zaio; eta, honako hauek osatuko dute:

    - PLEAk izendatutako mahaiburu bat.
    - EUDELek proposaturiko hiru bokal. Bokal horiek deialdi bateratuan parte hartzen duten udaletako langileen artekoak izango dira.
    - Hiru bokal, PLEAren proposamenez izendatuak.

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

- PLEAk izendatutako idazkaria: hitza duena, baina botorik gabekoa.

5. Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa ireki bitartez izango da, Euskal Herriko Poliziari buruzko Hautapen eta Prestakuntza Erregelamendua onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 17. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz.

6. Proba teorikoak ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuan ezarritakoari lotuko zaizkio, Toki Administrazioko funtzionarioen hautaketa prozedura lotu beharreko oinarrizko arauak eta gutxiengo programak ezartzen dituen Errege Dekretuan ezarritakoari.

7. Merituen lehiaketa-fasean alderdi hauek baloratuko dira:
   a) Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente gisa Udaltzain Kidegoetan egindako zerbitzuak.
   b) Goi-mailako Hezkuntzako Kualifikazioen Europako Esparruko 5., 6. eta 7. mailetako titulazioak.
   c) Europako Hizkuntzen Erreferentzia Marko Bateratuko B2 eta C1 mailak edo ingelesaren, frantsesaren eta alemanaren baliokideak.

8. Euskararen jakite-maila agiri bitartez egiazta daiteke edo prozesuak dirauen bitartean egingo diren proben bitartez. Euskara probak egiteko Akademiak IVAPeko lankidetza izango du. Lehentasuna izango dute Hizkuntza-eskakizuna derrigortasun datarekin duten lanpostuak betetzerakoan. Horrexegatik izango dira lehen esleituak. Euskara betekizuna ez den lanpostuetarako jarraian agertzen denarekin bat etorriz baloratuko da: uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuko 11. artikuluarekin eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan arautakoarekin bat etorriz.

9. Epaimahaiak oposizio-lehiaketa gainditu dutenen zerrenda eta hautatutako pertsonen zerrenda argitaratu beharko ditu.

10. Hautaketa prozesuari buruzko argitalpenak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Iragarki-oholean jarriko dira. Informazio ondorioetarako Erakunde Autonomoaren Web orrialdean ere argitaratuko dira eta deialdi bateratuan parte hartzen duten Toki-korporazioei ere igorriko zaizkie. Epeen ondorioetarako erabakigarriak izango dira

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Iragarki-oholean argitaratzen direneko datak.

11. Eskumena duen Udalak behin baldintzak betetzen direla ziurtatuta, hautatutako pertsonak praktiketako funtzionario izendatuko dira.

12. Ezinbestean eta baztertzeko izaerarekin prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia egin beharko dira, bakoitza bere aldetik, eta horiek gainditu ezean, hautagaia hautaketa prozesutik kanpo geratuko da, eta deialdi honi dagokion Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente kategorian sartzeko eskubideak galduko ditu. Ezin izango dira batera egin, eta iraupena ez da 30 hilabetekoa baino gehiagokoa izango.

13. Prestakuntza-ikastaroa ikastaro akademiko bat izango da, nahitaezkoa eta baztertzailea, eta edukia, ebaluatzeko eta gainditzeko moduak, eta iraupena Ikasketa Planean eta arau aplikagarrietan zehaztuko dira. Prestakuntza-ikastaroaren kalifikazioak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak jakinaraziko ditu hamargarren puntuan aurreikusitako moduan. Era berean, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak ebatziko du ikastaroa gainditzen ez dutenak baztertzea.

14. Prestakuntza-ikastaroa gainditzen dutenek praktikaldia egingo dute dagozkien kidegoetan. Praktikaldia hasi baino lehen, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak ebazpen bat emango du, honako hauek ezarriko dituena: praktikaldiaren iraupena, hura baloratzeko eta gainditzeko sistemak eta prozedurak, eta praktikarako destinoak eta horietan hasteko data. Praktikaldian, hautagaiek Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente Kategoriari dagozkion egitekoak betetzean erakusten duten eraginkortasun profesionala ebaluatuko da. PLEAko zuzendari nagusiak jakinaraziko ditu praktikaldiko kalifikazioak. Eta, PLEAko zuzendari nagusiak ebatziko du, halaber, praktikaldia gainditzen ez dutenak baztertzea.

15. Praktikaldia bukatu eta hurrengo bi hilabeteko epean, eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren proposamenez, dagokion administrazioko organo eskudunak karrerako funtzionario izendatuko ditu hautaketa prozedura gainditu duten hautagaiak. Izendapena Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente gisa egingo da.

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

16. Praktiketako funtzionarioek haien administrazioaren kontura jasoko dituzte lansariak, eta administrazio horrek eman beharko dizkie haren praktiketako funtzionarioei armak, dokumentazioa eta ekipamendua.

17. Praktiketako funtzionarioei Barne Araudiko Erregelamendua eta Akademiako barne araudia aplikatuko zaizkie. Halaber, diziplina-araubidearen arabera irakaskuntza arloko diziplina-hutsegite hutsak ez diren egoeretan Euskal Herriko Polizia Kidegoen diziplina-araubidearen arauak aplikatuko dira. Arau-hauste larria edo oso larria egiteagatik zigor bat jasotzea arrazoi espezifikoa izango da hautaketa prozeduratik kanpo geratzeko, lehen aipatutako arauekin bat etorriz, eta Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente Kategorian sartzeko eskubideak prozesu horretatik eratorriak galtzeko.

18. Prestakuntza-ikastaroari aplikatu ahal zaizkion ebaluazio-irizpideekin bat etorriz, Ikasketa Planean bildutako ikasgaien ebaluazio partzialetik ondorioztatzen bada hautagairen batek prestakuntza-ikastaroa gainditzeko ezintasun materiala duela, dagokion administrazioko organo eskudunak, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren proposamenez, prozesutik kanpo utzi dezake, betiere kasuan kasuko praktiketako funtzionarioari entzun ondoren.

19. Prestakuntza-ikastaroan edo praktikaldian hautaketa prozeduratik baztertutako pertsonek bueltatu beharko dituzte armak, dokumentazioa edo emandako edozein ekipo.

20. Hautaketa prozedura gainditzen duten pertsonak, dagokion Udaleko Alkatetzak karrerako funtzionario izendatuko ditu Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente gisa.

GOMENDIOAREN TERMINOAK

Irungo Udalak:

a) Eskumenen titulartasuna izaten jarraituko du. Eskumen horiek betetzea kudeaketa materialaren gomendioari buruzko akordio honen bitartez egitea gomendatzen da.

b) Hautaketa prozesuari dagokion Lan-eskaintza Publikoa onetsiko eta argitaratuko du.

Hori deialdi bateratua argitaratu baino lehen egin beharko du.

c) PLEAri bidali beharko dio beharrezko informazioa eta prozesuaren garapen zuzenerako beharrezko materialaren lankidetza emango dio.

d) Behin hautaketa fasea amaituta deitutako lanpostuetara esleituta dauden pertsonak praktiketako funtzionario izendatuko ditu eta hautaketa prozesua amaituta karrerako funtzionario izendatuko ditu.

e) Deialditik sortutako gastuen finantzaketan lagunduko du, FINANTZIAZIO atalean ezarritakoaren arabera.

PLEAk, agindu zaizkion jarduerak betetzeaz gain, honako hauek izango ditu bere kargura:

a) Ariketen garapen materialerako beharrezko operatiboa kudeatuko du: tokien kontratazioaren kudeaketa; hautaketa probak egiteko tokiak hornitzea; hautaketa prozesurako zaintzaileak kontratatzeko kudeaketa; oposizio-proben itzulpena eta erreprodukzioa; proba-egunean probak banatzea eta biltzea; halako jendetzak parte hartzen ditueneko hautaketa prozesu bat zuzentasunez gauzatzeko beharrezko diren jarduerak egitea: aparteko beharrizanak dituzten pertsonen zainketa-lana eta laguntza, etab.

b) Hautaketa prozesuak eraginkortasunez eta berdintasun, meritu, ahalmen eta publizitate printzipioak zorrotz errespetatuz prozesuak ondo gauzatzeko baliabideak bideratuko ditu, aldi berean, izaera pertsonaleko datuei buruzko indarrean dagoen araudia errespetatuz.

FINANTZIAZIOA

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak ordainduko ditu kudeaketa gomendiotik sortutako gastuak.

Irungo Udalak ordainduko die oposizio fasea gaindituta destinoa aukeratu duten praktiketako agente izendatutako pertsonei, udalak daukan aplikazio-araudiarekin bat etorriz, prestakuntzak eta praktikak iraun bitartean. Aldi berean, armak, dokumentazioa eta beharrezko ekipoak eman beharko dizkie.

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

ENCOMIENDA DE GESTIÓN MATERIAL DEL AYUNTAMIENTO DE IRUN A LA ACADEMIA VASCA DE POLICÍA Y EMERGENCIAS PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS UNIFICADOS DE INGRESO EN LA CATEGORÍA DE AGENTE DE LA ESCALA BÁSICA DE POLICÍA VASCA.

Por la presente, y en base a lo establecido en el artículo 69 del Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Policía del País Vasco (en adelante TRLPPV), el Ayuntamiento de Irun encomienda a la Academia Vasca de Policía y Emergencias (en lo sucesivo AVPE), la realización de cuantas actividades de carácter material, técnico o de servicios sean precisas para la ejecución del procedimiento de selección de 1 plaza para ingreso en la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca.

La realización del procedimiento de selección encomendado se podrá llevar a efecto por la AVPE de forma conjunta y unificada con otros Cuerpos de Policía del País Vasco.

DESCRIPCIÓN DE LAS PLAZAS A CONVOCAR.

El procedimiento de selección unificado, ofertará, entre otras, 1 plaza de Agente de la Escala Básica de la Policía Local del Ayuntamiento de Irun.

La plaza a ofertar, pertenece al Grupo de Administración Especial, Subgrupo de Servicios Especiales, Clase Policía Municipal, integrada en el Grupo de Clasificación Profesional C, Subgrupo C-1, complemento de destino: 14,
Complemento Específico:
Calendario a 2 turnos: 21.399,56 €/año
Calendario a 3 turnos: 23.509,36 €/año

Dicha plaza ha sido incluida en Ofertas Públicas de Empleo realizadas por este Ayuntamiento, correspondientes a ejercicios del último trienio.

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

En relación con el perfil lingüístico:

- 1 plaza cuenta con el perfil lingüístico 2 **SIN** fecha de preceptividad vencida.

En relación a los permisos de conducción será requisito:

-Estar en posesión del permiso de conducción B en vigor al último día de presentación de solicitudes.

-Estar en posesión del permiso de conducción A2 en vigor:

- Con anterioridad a la fecha señalada por el Tribunal para la adjudicación de las plazas.

ALCANCE DE LA ENCOMIENDA DE GESTIÓN.

La AVPE realizará todas aquellas actuaciones de carácter material o técnico para la ejecución y desarrollo de un procedimiento de selección, así como la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de los términos en que se regule y desarrolle el proceso selectivo, que, además de la descripción de las plazas ofertadas, habrán de contemplar las siguientes cuestiones:

1. La posibilidad de ampliar el número de plazas convocadas en función de las vacantes de la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Local que se generen en el Ayuntamiento de Irun durante el desarrollo del procedimiento de selección, en los términos legalmente establecidos.

2. Los requisitos de participación serán los establecidos en el artículo 77 del TRLPPV.

3. Las solicitudes deberán cumplimentarse y presentarse por el procedimiento electrónico que al efecto establezca la AVPE. El plazo de presentación de solicitudes no podrá ser inferior a quince días hábiles ni superior a treinta, contados a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria unificada en el Boletín Oficial del País Vasco.

4. La AVPE nombrará un Tribunal Calificador encargado de la determinación, desarrollo y evaluación del procedimiento selectivo, y la selección de las personas participantes. Dicho Tribunal, al cual le será de aplicación lo dispuesto en la Ley 4/2005, de 28 de

febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, estará compuesto por:

- Presidente/a designada/o por la AVPE.
- Tres vocales designados/as a propuesta de EUDEL entre el personal de los Ayuntamientos participantes en la convocatoria unificada.
- Tres vocales designados/as a propuesta de la AVPE.
- Secretario/a, con voz, pero sin voto, designado/a por la AVPE.

5. El sistema de selección será el de concurso-oposición libre, de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.

6. Las pruebas teóricas se ajustarán a lo establecido en el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local.

7. En la fase de concurso de méritos habrán de ser valorados los siguientes aspectos:

   a. Los servicios prestados en Cuerpos de Policía Local como Agente de la Escala Básica de Policía Local.
   b. Titulaciones encuadradas en los niveles 5, 6 y 7 del Marco Europeo de Cualificaciones para la Educación Superior.
   c. Niveles B2 y C1 del Marco Común de referencia de Lenguas Europeas o equivalente de los idiomas inglés, francés y alemán.

8. El conocimiento del euskera podrá realizarse en forma documental o mediante las pruebas correspondientes a realizar durante el transcurso del proceso. Para la realización de las pruebas de euskera la AVPE habrá de contar con la colaboración del IVAP. La cobertura de las plazas correspondientes a los puestos de trabajo que tienen aparejado Perfil Lingüístico preceptivo tendrá prioridad, por lo que serán las primeramente adjudicadas. Para aquellas plazas en que no sea requisito, el euskera será valorado en la forma prevista por el artículo 11 del Decreto 315/1994, de 19 de julio y de acuerdo con lo regulado en el Decreto 86/1997 de 15 de abril por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

9. El Tribunal habrá de publicar la relación de personas que hayan superado el concurso-oposición, así como la relación de las personas seleccionadas.

10. Las publicaciones relativas al proceso de selección se realizarán en el Tablón de Anuncios de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, A efectos informativos serán igualmente publicadas en la página Web del Organismo Autónomo y remitidas a las Corporaciones Locales participantes en la convocatoria unificada. La fecha de publicación en el Tablón de Anuncios de la Academia Vasca de Policía y Emergencias será determinante a efectos de cómputo de plazos.

11. Una vez comprobado el cumplimiento de requisitos, por el Ayuntamiento competente se procederá al nombramiento de las personas seleccionadas como funcionarios en prácticas.

12. Existirá un curso de formación y un período de prácticas, que tendrán carácter obligatorio y eliminatorio, individualmente considerado, y su no superación determinará la exclusión del procedimiento selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistir a quien no lo hubiere superado para su ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca. No podrán simultanearse en su desarrollo, sin que su duración acumulada, pueda exceder de 30 meses.

13. El curso de formación consistirá en un curso académico, de carácter obligatorio y eliminatorio, cuyos contenidos, formas de evaluación y superación y duración serán los determinados en el Plan de Estudios determinado por la AVPE y la normativa de aplicación. Las calificaciones del curso de formación se harán públicas en la forma prevista en el punto décimo por el Director General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias. Igualmente, el Director General de la AVPE declarará la exclusión de quienes no superen el curso de formación.

14. Quienes superen el curso de formación realizarán el período de prácticas en los Cuerpos respectivos. Con anterioridad al inicio del período de prácticas, el Director General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias dictará Resolución por la que se establezcan la duración, los sistemas y procedimientos de valoración y superación del período de prácticas. Durante el período de prácticas se evaluará la eficacia profesional vinculada

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)

con la ejecución de tareas propias de la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca. Las calificaciones del período de prácticas se harán públicas por el Director General de la AVPE. Igualmente, el Director General de la AVPE declarará la exclusión de aquellas personas que no superen el período de prácticas.

15. Dentro de los dos meses siguientes al de la finalización del período de prácticas, y a propuesta del Director General de la AVPE, por el órgano competente de la respectiva administración, se procederá a efectuar el nombramiento como funcionario o funcionaria de carrera de quienes hubieran superado el procedimiento selectivo. El nombramiento se efectuará como Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca.

16. Las funcionarias y funcionarios en prácticas percibirán las retribuciones a cargo de su respectiva administración, la cual será la encargada de proporcionar el armamento, documentación y equipo a sus funcionarios/as en prácticas.

17. A los funcionarios y funcionarias en prácticas les será de aplicación el Reglamento de Régimen Interior y la normativa de régimen interno de la AVPE. Igualmente, y para aquellos supuestos del régimen disciplinario en que el hecho no constituya simple falta de disciplina docente, con carácter supletorio, serán de aplicación las normas de régimen disciplinario de los Cuerpos de Policía del País Vasco. La imposición de una sanción por la comisión de una infracción tipificada como grave o muy grave, según las normas anteriormente mencionadas serán causas específicas de automática exclusión del procedimiento selectivo, así como de pérdida de cuantos derechos se deriven del mismo para su ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca.

18. De conformidad con los criterios evaluativos aplicables al curso de formación, si de la evaluación parcial de las materias contenidas en el Plan de Estudios se desprende la imposibilidad material de superación del curso de formación, el órgano competente de la respectiva administración, a propuesta del Director General de la AVPE podrá declarar su exclusión, previa audiencia del funcionario o funcionaria en prácticas

19. Las personas excluidas del procedimiento selectivo en el curso de formación o en el período de prácticas devolverán el armamento, documentación y todo tipo de equipo suministrado.

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

20. Las personas que superen el procedimiento de selección serán nombradas funcionarias de carrera como Agentes de la Escala Básica de la Policía Vasca.

TÉRMINOS DE LA ENCOMIENDA

El Ayuntamiento de Irun:

a) Mantendrá la titularidad de las competencias cuya ejecución se encomienda por el presente acuerdo de encomienda de gestión material.
b) Aprobará y publicará la Oferta Pública de Empleo correspondiente al proceso selectivo cuya gestión se haya encomendado, con carácter previo a la publicación de la convocatoria unificada.
c) Remitirá a la AVPE la información precisa y prestará la colaboración material necesaria para el correcto desarrollo del proceso.
d) Efectuará el nombramiento en prácticas de las personas que resultaren adjudicatarias de las plazas convocadas una vez concluida la fase de selección y como funcionaria de carrera una vez finalizado el proceso de selección.
e) Contribuirá a financiar los gastos derivados de la convocatoria según lo establecido en el apartado FINANCIACIÓN de la presente encomienda.

La AVPE, además del ejercicio de las actuaciones encomendadas en los términos de la presente:

a) Gestionará el operativo necesario para el desarrollo material de los ejercicios: Gestión de la contratación de locales; equipamiento de los locales para la realización de las pruebas selectivas; gestión de la contratación de cuidadores para el proceso selectivo; traducción y reproducción de los ejemplares de las pruebas de la oposición; distribución y recogida el día de las pruebas; así como todas las actuaciones que sean precisas para llevar a cabo adecuadamente un proceso selectivo de carácter masivo: vigilancia, atención a personas con necesidades especiales, etc.
b) Habilitará los medios para llevar a buen fin los procesos selectivos de forma eficaz y con estricto respeto a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, respetando, asimismo la normativa vigente sobre datos de carácter personal.

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

FINANCIACIÓN

La Academia Vasca de Policía y Emergencias sufragará los gastos derivados de la ejecución de la encomienda de gestión.

El Ayuntamiento de Irun retribuirá de acuerdo con la normativa de aplicación a las personas nombradas Agentes en Prácticas que lo hayan elegido como destino una vez superada la fase de oposición, y mientras dure la fase de formación y prácticas. Igualmente proporcionará el armamento documentación y equipo necesarios.

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: QIVS-2FTQ-L7TG-LMH7

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona JEFE DE RR.HH. Y SERVICIOS GENERALES (VB) (10/12/2021 11:32 CET)
Jose Antonio Santano Clavero ALCALDE-PRESIDENTE (13/12/2021 11:35 CET)