

**ALKATETZAREN ZK.KO EBAZPENA**  
**RESOLUCIÓN DE ALCALDIA Nº**  
(Testua/Texto: 2020CORY0045)

**Espedientea: Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako Agente kategorian sartzeko bosgarren hautaketa prozesu bateratuari atxikimendua**

**Expediente: Adhesión a la quinta convocatoria unificada de los procesos de ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de Policía Local**

**Egitateak:**

- Irungo Udalak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean (2020ko azaroaren 24eko GAO, 225 zk.) 2020ko ekitaldiko Lan-eskaintza Publikoa argitaratu du. Horretan, korporazio horretako Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako 2 agente-plaza aipatzen dira.
- Udaltzaingoak Koordinatzeko Zuzendaritzak EAEko udalei aukera eman die Udaltzaingoen Oinarrizko Eskalako agenteak hautatzeko bosgarren deialdi bateratura atxikitzeko; lehen aldiz, Ertzaintza Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziako Agenteen Oinarrizko Eskala sartzen da.
- Esandakoa kontuan hartuz eta eraginkortasun-arrazoiak medio, Irungo Udalak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari eskatzen dio, 2020ko Lan-eskaintza Publikoan konprometituta dauden Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente Kategorian sartzeko hautaketa prozesuak egiteko beharrezkoak diren jarduera teknikoak edo zerbitzuzkoak

**Resultando los siguientes hechos:**

- El Ayuntamiento de Irún, ha publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa (BOG nº 225 de 24 de noviembre de 2020) la Oferta Pública de Empleo correspondiente al ejercicio 2020, en la que se incluyen 2 plazas de Agente de la Escala Básica de Policía Local de dicha corporación.
- La Dirección de Coordinación de Policías Locales ha ofrecido a los Ayuntamientos vascos la posibilidad de adherirse a la quinta convocatoria unificada de selección de agentes de la Escala Básica de Policías Locales que, por primera vez, incluye también a la Escala Básica de Agentes de la Policía autonómica vasca, la Ertzaintza.
- Por razones de eficacia, el Ayuntamiento de Irún solicita a la Academia Vasca de Policía y Emergencias la realización de cuantas actividades de carácter, técnico o de servicios sean precisas para la ejecución de los procesos selectivos para el ingreso en la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Local correspondientes a las plazas comprometidas en la Oferta de Empleo Público de 2020.

egin ditzala.

**Argudioak:**

- Uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen Testu Bateginaren 8. artikulua xedatzen duenez, Euskal Herriko Poliziaren Kidegoetako eta Zerbitzuetako langileen lanbide-trebakuntzaren eta, hala badagokio, hautapenaren arduraduna Euskal Herriko Poliziaren Polizia Ikastegia da.
- Lege beraren 69. artikulua udaltzaingoetan sartzeko arauak arautzen ditu, eta xedatzen du Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak Eusko Jaurlaritzari proposatuko dizkiola udaltzaingoetan eta zerbitzuetan sartzeko oinarriko arauak; epaimahai eta horietan sartzeko prozesu guztietan parte hartu beharko du, eta toki-erakundeen aginduak onartu beharko ditu alde aurretik, dagozkion hautaketa-prozesuak egiteko.
- Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 57.1 artikulua ezartzen du toki-administrazioaren eta autonomia-erkidegoetako administrazioen arteko lankidetzaren ekonomikoa, teknikoa eta administratiboa, bai toki-zerbitzuetan, bai interes erkideko gaietan, borondatezkoa izango dela, legeetan aurreikusitako forma eta moduan.
- Gobernu Batzordeak 2020ko

**Considerando los siguientes argumentos:**

- El Texto Refundido de la Ley de Policía del País Vasco aprobado por Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, dispone en su artículo 8 que la Academia Vasca de Policía y Emergencias es la responsable de la capacitación profesional y, en su caso, selección, del personal de los Cuerpos y servicios de la Policía del País Vasco.
- El artículo 69 de la misma Ley regula las reglas de ingreso en las policía locales y dispone que la Academia Vasca de Policía y Emergencias propondrá al Gobierno Vasco las reglas básicas para el ingreso en los Cuerpos y Servicios de Policía local; deberá participar en todos los tribunales y procesos de ingreso en los mismos; y deberá aceptar previamente las encomiendas de las entidades locales para la realización de los procesos selectivos correspondientes.
- El artículo 57.1 de la Ley de Bases de Régimen Local, establece que la cooperación económica, técnica y administrativa entre la Administración local y las Administraciones de las Comunidades Autónomas, tanto en servicios locales como en asuntos de interés común se desarrollará con carácter voluntario, bajo las formas y en los términos previstos en las leyes.
- El Programa de Racionalización y

azaroaren 25ean onartu duen 2020-2023 urteetarako Irungo Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko eta Antolatze programaren D.2.5 atalean jasotakoaren arabera, "urtero, dagozkion dotazio hutsak urteroko enplegu eskaintza publikoan sartu, eta Udalak berauek betetzeko prozedurara deitzeko aginduko dio Polizia eta Larrialdien Euskal Akademiari, onartzen diren deialdi bateratuetara atxikita, uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskal Herriko Poliziari buruzko Testu Bateginaren 69.3. artikulua finkatzen dituen baldintzetan betiere."

- Langileak hautatzeko, udal-zerbitzuak bultzatzeko eta toki-araubidean indarrean dagoen araudiak ematen dizkion ordezkaritza-lanak egiteko Alkate-Udalburuak dituen eskumenak kontuan hartuta, Polizia eta Larrialdietako Akademiaren esku uztea onartzeko eskumena duen organoa da eskaintzen diren oinarritzko eskalako agente izateko bi plazak betetzeko hautaketa-prozesua gauzatzea.

**Ikusita** espedientean jasota dagoen dokumentazioa,

## EBATZI DUT

1.- Ebazpen honekin batera doan kudeaketa materialaren enkargua onartzea, Irungo Udala Udaltzaingoren

Ordenación de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de Irun para los años 2020-2023, aprobado en virtud de acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 25 de noviembre de 2020, establece en su apartado D.2.5 que "con carácter anual, y previa inclusión de las vacantes correspondientes en la Oferta de Empleo Público anual, el Ayuntamiento encomendará a la Academia Vasca de Policía y Emergencias la convocatoria de los procedimientos de provisión de las mismas, mediante la adhesión a las convocatorias unificadas que se aprueben, todo ello en los términos previstos en el artículo 69.3 del Texto Refundido de la Ley de Policía del País Vasco (Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio)"

- Atendiendo a las atribuciones del Alcalde-Presidente en materia selección de personal, impulso de servicios municipales, así como representativas que le confiere la normativa vigente de régimen local, se considera el órgano competente para aprobar la encomienda a la Academia de Policía y Emergencias la ejecución material del proceso selectivo para cubrir las dos plazas ofertadas de Agente de la Escala Básica.

**A la vista de** la documentación obrante en el expediente,

## HE RESUELTO

1º.-Aprobar la encomienda de gestión material que se acompaña a la presente Resolución, a fin de formalizar la adhesión del Ayuntamiento

Oinarrizko Eskalako agenteak hautatzeko bosgarren deialdi bateratuari atxikitzeko.

2.- Honako ebazpen honek administrazio-bidea agortzen du. Honen aurka, aukeran, berraztertze errekurtoa jar dezakezu, kontentzioso-administratiboa jarri baino lehen, hilabeteko epean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera kontatuta, edo bestela, Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian zuzenean aurkaratu, bi hilabeteko epean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera kontatuta; hori guztia, egoki irizten den beste edozein aurkeztetik at.

Irun, ebazpen hau sinatu den eguneko datan.

de Irun a la quinta convocatoria unificada de selección de Agentes de la Escala Básica de Policía Local.

2º.- La presente Resolución pone fin a la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse potestativamente recurso de reposición, previo al contencioso-administrativo, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a la fecha de su notificación, o bien impugnarse directamente ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Donostia-San Sebastián, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente a la fecha de su notificación, todo ello con independencia de cualquier otro que se estime oportuno.

Irun, a día de la fecha de la firma de la presente resolución.

**IRUNGO UDALAREN KUDEAKETA MATERIALERAKO GOMENDIOA POLIZIA ETA LARRIALDIETAKO EUSKAL AKADEMIARI, EUSKAL POLIZIAREN OINARRIZKO ESKALAKO AGENTE KATEGORIAN SARTZEKO HAUTAKETA- PROZESU BATERATUAK KUDEATZEKO.**

Honen bidez, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 22ko 1/2020 Legegintzako Dekretuaren (aurrerantzean EAEPLTB) 69. artikuluan xedatutakoaren arabera, Irungo Udalak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari (aurrerantzean, PLEA) agindu dio Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente kategorian sartzeko 2 lanpostu hautatzeko prozedura gauzatzeko beharrezkoak diren jarduera material, tekniko edo zerbitzu-jarduera guztiak egiteko.

Eskatutako hautaketa prozedura gauzatzea PLEAk egingo du Euskal Autonomia Erkidegoko beste Polizia-kidego batzuekin eta era bateratuan.

**DEITUTAKO LANPOSTUEN DESKRIPZIOA.**

Hautaketa bateratuaren prozedurak, beste batzuen artean, Irungo Udalerako, Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente izateko 2 lanpostuetarako eskaintza egingo du.

Eskaintzen diren lanpostuak Administrazio Bereziko Taldekoak dira, Zerbitzu Bereziatiko Azpitaldekoak, Udaltzain Klasekoak, C Sailkapen Profesionaleko Taldekoak, C-1 Azpitaldekoa, lanpostu-mailako osagarria: 14, berariazko osagarria: 21.208,74€/urtean (2 txandako egutegia)/ 23.299,64€/ urtean (3 txandako egutegia).

Plaza horiek Udal honek azken hiru urteetan egindako lan-eskaintza publikoetan sartu dira.

**Hizkuntza-eskakizunari dagokionez:**

- 1 lanpostuk 2. hizkuntza-eskakizuna dute, eta **DERRIGORTASUN-DATA IRAUNGITA** dute.

- 1 lanpostuk 2. hizkuntza-eskakizuna dute, eta **EZ DUTE** derrigortasun-data iraungita.

**Gidabaimenei dagokienez, baldintza hau bete beharko da:**

- B gidabaimena indarrean izatea eskabideak aurkezteko azken egunean.
- A2 gidabaimena indarrean izatea Epaimahaiak plazak esleitzeko ezarritako data baino lehen.

**KUDEAKETA GOMENDIOAREN NORAINOKOA.**

PLEAk egingo ditu hautaketa prozedura gauzatzeko eta garatzeko izaera material edo teknikoko jarduera guztiak. Era berean, PLEAk argitaratuko ditu Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren Aldizkari Ofizialean hautaketa prozesuak arautzen eta garatzen dituen oinarriak. Deialdiak eskaintako plazen deskribapenez gain, honako gai hauek ere jaso beharko ditu:

1. Irungo Udalean, hautaketa prozeduraren garapenean zehar, sortu daitezkeen Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente Kategoriko lanpostu hutsen arabera deitutako lanpostuen kopurua handitzea, legez ezarritako terminoetan.
2. Parte hartzeko betekizunak EAEPLTBren 77. artikuluan ezarritakoak izango dira.
3. Eskabideak egiteko eta aurkezteko PLEAk horretarako jarriko duen prozedura elektronikoa erabili beharko da. Eskabideak aurkezteko epea deialdi bateratua Euskal Herriko Agintaritza Aldizkarian argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita hamabost egun baliodun baino gehiagokoa eta hogeita hamar egun baliodun baino gutxiagokoa izango da.
4. PLEAk Epaimahai kalifikatzaile bat izendatuko du hautaketa prozedura zehazteaz, garatzeaz eta ebaluatzeaz arduratuko dena; baita ere, parte hartzaileen hautaketaz. Epaimahai horri Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 28ko 4/2005 Legean xedatutakoa aplikatuko zaio; eta, honako hauek osatuko dute:

- PLEAk izendatutako mahaiburu bat.
  - EUDELeK proposaturiko hiru bokal. Bokal horiek deialdi bateratuan parte hartzen duten udaletako langileen artekoak izango dira.
  - Hiru bokal, PLEAren proposamenez izendatuak.
  - PLEAk izendatutako idazkaria: hitza duena, baina botorik gabekoa.
5. Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa ireki bitartez izango da, Euskal Herriko Poliziari buruzko Hautapen eta Prestakuntza Erregelamendua onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 17. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz.
  6. Proba teorikoak ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuan ezarritakoari lotuko zaizkio, Toki Administrazioako funtzionarioen hautaketa prozedura lotu beharreko oinarrizko arauak eta gutxiengo programak ezartzen dituen Errege Dekretuan ezarritakoari.
  7. Merituen lehiaketa-fasean alderdi hauek baloratuko dira:
    - a) Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako agente gisa Udaltzain Kidegoetan egindako zerbitzuak.
    - b) Goi-mailako Hezkuntzako Kualifikazioen Europako Esparruko 5., 6. eta 7. mailetako titulazioak.
    - c) Europako Hizkuntzen Erreferentzia Marko Bateratuko B2 eta C1 mailak edo ingelesaren, frantsesaren eta alemanaren baliokideak.
  8. Euskararen jakite-maila agiri bitartez egiazta daiteke edo prozesuak dirauen bitartean egingo diren proben bitartez. Euskara probak egiteko Akademiak IVAPeko lankidetzaz izango du. Lehentasuna izango dute Hizkuntza-eskakizuna derrigortasun datarekin duten lanpostuak betetzerakoan. Horrexegatik izango dira lehen esleituak. Euskara betekizuna ez den lanpostuetarako jarraian agertzen denarekin bat etorritz baloratuko da: uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuko 11. artikuluekin eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan araututakoarekin bat etorritz.
  9. Epaimahaiak oposizio-lehiaketa gainditu dutenen zerrenda eta hautatutako pertsonen zerrenda argitaratu beharko ditu.

10. Hautaketa prozesuari buruzko argitalpenak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Iragarki-oholean jarriko dira. Informazio ondorioetarako Erakunde Autonomoaren Web orrialdean ere argitaratuko dira eta deialdi bateratuan parte hartzen duten Toki-korporazioei ere igorriko zaizkie. Epeen ondorioetarako erabakigarriak izango dira Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Iragarki-oholean argitaratzen direneko datak.
11. Eskumena duen Udalak behin baldintzak betetzen direla ziurtatuta, hautatutako pertsonak praktiketako funtzionario izendatuko dira.
12. Ezinbestean eta baztertzeko izaerarekin prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia egin behariko dira, bakoitza bere aldetik, eta horiek gainditu ezean, hautagaia hautaketa prozesutik kanpo geratuko da, eta deialdi honi dagokion Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente kategorian sartzeko eskubideak galduko ditu. Ezin izango dira batera egin, eta iraupena ez da 30 hilabetekoa baino gehiagokoa izango.
13. Prestakuntza-ikastaroa ikastaro akademiko bat izango da, nahitaezkoa eta baztertzaila, eta edukia, ebaluatzeko eta gainditzeko moduak, eta iraupena Ikasketa Planean eta arau aplikagarrietan zehaztuko dira. Prestakuntza-ikastaroaren kalifikazioak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak jakinaraziko ditu hamargarren puntuan aurreikusitako moduan. Era berean, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak ebatziko du ikastaroa gainditzen ez dutenak baztertzea.
14. Prestakuntza-ikastaroa gainditzen dutenek praktikaldia egingo dute dagozkien kidegoetan. Praktikaldia hasi baino lehen, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiak ebazpen bat emango du, honako hauek ezarriko dituenak: praktikaldiaren iraupena, hura baloratzeko eta gainditzeko sistemak eta prozedurak, eta praktikarako destinoak eta horietan hasteko data. Praktikaldian, hautagaiek Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente Kategoriari dagozkion egitekoak betetzean erakusten duten eraginkortasun profesionala ebaluatuko da. PLEAko zuzendari nagusiak jakinaraziko ditu praktikaldiko kalifikazioak. Eta, PLEAko zuzendari nagusiak ebatziko du, halaber, praktikaldia gainditzen ez dutenak baztertzea.



15. Praktikaldia bukatu eta hurrengo bi hilabeteko epean, eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren proposamenez, dagokion administrazioko organo eskudunak karrerako funtzionario izendatuko ditu hautaketa prozedura gainditu duten hautagaiak. Izendapena Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente gisa egingo da.
16. Praktiketako funtzionarioek haien administrazioaren kontura jasoko dituzte lansariak, eta administrazio horrek eman beharko dizkie haren praktiketako funtzionarioei armak, dokumentazioa eta ekipamendua.
17. Praktiketako funtzionarioei Barne Araudiko Erregelamendua eta Akademiako barne araudia aplikatuko zaizkie. Halaber, diziplina-araubidearen arabera irakaskuntza arloko diziplina-hutsegite hutsak ez diren egoeretan Euskal Herriko PoliziaKidegoen diziplina-araubidearen arauak aplikatuko dira. Arau-hauste larria edo oso larria egiteagatik zigor bat jasotzea arrazoi espezifikoak izango da hautaketa prozeduratik kanpo geratzeko, lehen aipatutako arauekin bat etorritik, eta Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente Kategorian sartzeko eskubideak prozesu horretatik eratorriak galtzeko.
18. Prestakuntza-ikastaroari aplikatu ahal zaizkion ebaluazio-irizpideekin bat etorritik, Ikasketa Planean bildutako ikasgaien ebaluazio partzialetik ondorioztatzen bada hautagaien batek prestakuntza-ikastaroa gainditzeko ezintasun materiala duela, dagokion administrazioko organo eskudunak, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendari nagusiaren proposamenez, prozesutik kanpo utzi dezake, betiere kasuan kasuko praktiketako funtzionarioari entzun ondoren.
19. Prestakuntza-ikastaroan edo praktikaldian hautaketa prozeduratik baztertutako pertsonak bueltatu beharko dituzte armak, dokumentazioa edo emandako edozein ekipa.
20. Hautaketa prozedura gainditzeko duten pertsonak, dagokion Udaleko Alkatetzak karrerako funtzionario izendatuko ditu Euskal Poliziaren Oinarrizko Eskalako agente gisa.

## **GOMENDIOAREN TERMINOAK**

#### Irungo Udalak:

- a) Eskumenen titulartasuna izaten jarraituko du. Eskumen horiek betetzea kudeaketa materialaren gomendioari buruzko akordio honen bitartez egitea gomendatzen da.
- b) Hautaketa prozesuari dagokion Lan-eskaintza Publikoa onetsiko eta argitaratuko du. Hori deialdi bateratua argitaratu baino lehen egin beharko du.
- c) PLEAri bidali beharko dio beharrezko informazioa eta prozesuaren garapen zuzenerako beharrezko materialaren lankidetzaz emango dio.
- d) Behin hautaketa fasea amaituta deitutako lanpostuetara esleituta dauden pertsonak praktiketako funtzionario izendatuko ditu eta hautaketa prozesua amaituta karrerako funtzionario izendatuko ditu.
- e) Deialditik sortutako gastuen finantzaketan lagunduko du, FINANTZIAZIO atalean ezarritakoaren arabera.

PLEAk, agindu zaizkion jarduerak betetzeaz gain, honako hauek izango ditu bere kargura:

- a) Ariketen garapen materialerako beharrezko operatiboa kudeatuko du: tokien kontratazioaren kudeaketa; hautaketa probak egiteko tokiak hornitzea; hautaketa prozesurako zaintzaileak kontratatzearen kudeaketa; oposizio-proben itzulpena eta erreproduktzioa; proba-egunean probak banatzea eta biltzea; halako jendetzak parte hartzen ditueneko hautaketa prozesu bat zuzentasunez gauzatzeko beharrezko diren jarduerak egitea: aparteko beharizanak dituzten pertsonen zainketa-lana eta laguntza, etab.
- b) Hautaketa prozesuak eraginkortasunez eta berdintasun, meritu, ahalmen eta publizitate printzipioak zorrotz errespetatuz prozesuak ondo gauzatzeko baliabideak bideratuko ditu, aldi berean, izaera pertsonaleko datuei buruzko indarrean dagoen araudia errespetatuz.

## **FINANTZIAZIOA**

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak ordainduko ditu kudeaketa gomendiotik sortutako gastuak.

Irungo Udalak ordainduko die oposizio fasea gaindituta destinoa aukeratu duten praktiketako agente izendatutako pertsoneri, udalak daukan aplikazio-araudiarekin bat etorriz, prestakuntzak eta praktikak iraun bitartean. Aldi berean, armak, dokumentazioa eta beharrezko ekipoak eman beharko dizkie.

## **IRUNGO UDALEKO ALKATEA**

**ENCOMIENDA DE GESTIÓN MATERIAL DEL AYUNTAMIENTO DE IRUN A LA ACADEMIA VASCA DE POLICÍA Y EMERGENCIAS PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS UNIFICADOS DE INGRESO EN LA CATEGORÍA DE AGENTE DE LA ESCALA BÁSICA DE POLICÍA VASCA.**

Por la presente, y en base a lo establecido en el artículo 69 del Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Policía del País Vasco (en adelante TRLPPV), el Ayuntamiento de Irun encomienda a la Academia Vasca de Policía y Emergencias (en lo sucesivo AVPE), la realización de cuantas actividades de carácter material, técnico o de servicios sean precisas para la ejecución del procedimiento de selección de 2 plazas para ingreso en la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca.

La realización del procedimiento de selección encomendado se podrá llevar a efecto por la AVPE de forma conjunta y unificada con otros Cuerpos de Policía del País Vasco.

**DESCRIPCIÓN DE LAS PLAZAS A CONVOCAR.**

El procedimiento de selección unificado, ofertará, entre otras, 2 plazas de Agente de la Escala Básica de la Policía Local del Ayuntamiento de Irun.

Las plazas a ofertar, pertenecen al Grupo de Administración Especial, Subgrupo de Servicios Especiales, Clase Policía Municipal, integradas en el Grupo de Clasificación Profesional C, Subgrupo C-1, complemento de destino: 14, Complemento Específico: 21.208,74 €/año (calendario a 2 turnos) / 23.299,64 €/año (calendario a 3 turnos).

Dichas plazas han sido incluidas en Ofertas Públicas de Empleo realizadas por este Ayuntamiento, correspondientes a ejercicios del último trienio.

**En relación con el perfil lingüístico:**

- 1 plaza cuenta con el perfil lingüístico 2 como preceptivo **CON** fecha de preceptividad vencida.
- 1 plaza cuenta con el perfil lingüístico 2 **SIN** fecha de preceptividad vencida.

**En relación a los permisos de conducción será requisito:**

- Estar en posesión del permiso de conducción B en vigor al último día de presentación de solicitudes.
- Estar en posesión del permiso de conducción A2 en vigor: con anterioridad a la fecha señalada por el Tribunal para la adjudicación de las plazas.

**ALCANCE DE LA ENCOMIENDA DE GESTIÓN.**

La AVPE realizará todas aquellas actuaciones de carácter material o técnico para la ejecución y desarrollo de un procedimiento de selección, así como la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de los términos en que se regule y desarrolle el proceso selectivo, que, además de la descripción de las plazas ofertadas, habrán de contemplar las siguientes cuestiones:

1. La posibilidad de ampliar el número de plazas convocadas en función de las vacantes de la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Local que se generen en el Ayuntamiento de Irun durante el desarrollo del procedimiento de selección, en los términos legalmente establecidos.
2. Los requisitos de participación serán los establecidos en el artículo 77 del TRLPPV.
3. Las solicitudes deberán cumplimentarse y presentarse por el procedimiento electrónico que al efecto establezca la AVPE. El plazo de presentación de solicitudes no podrá ser

inferior a quince días hábiles ni superior a treinta, contados a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria unificada en el Boletín Oficial del País Vasco.

- La AVPE nombrará un Tribunal Calificador encargado de la determinación, desarrollo y evaluación del procedimiento selectivo, y la selección de las personas participantes. Dicho Tribunal, al cual le será de aplicación lo dispuesto en la Ley 4/2005, de 28 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, estará compuesto por:
  - Presidente/a designada/o por la AVPE.
  - Tres vocales designados/as a propuesta de EUDEL entre el personal de los Ayuntamientos participantes en la convocatoria unificada.
  - Tres vocales designados/as a propuesta de la AVPE.
  - Secretario/a, con voz, pero sin voto, designado/a por la AVPE.
- 4. El sistema de selección será el de concurso-oposición libre, de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco.
- 5. Las pruebas teóricas se ajustarán a lo establecido en el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local.
- 6. En la fase de concurso de méritos habrán de ser valorados los siguientes aspectos:
  - a. Los servicios prestados en Cuerpos de Policía Local como Agente de la Escala Básica de Policía Local.
  - b. Titulaciones encuadradas en los niveles 5, 6 y 7 del Marco Europeo de Cualificaciones para la Educación Superior.
  - c. Niveles B2 y C1 del Marco Común de referencia de Lenguas Europeas o equivalente de los idiomas inglés, francés y alemán.
- 7. El conocimiento del euskera podrá realizarse en forma documental o mediante las pruebas

correspondientes a realizar durante el transcurso del proceso. Para la realización de las pruebas de euskera la AVPE habrá de contar con la colaboración del IVAP. La cobertura de las plazas correspondientes a los puestos de trabajo que tienen aparejado Perfil Lingüístico preceptivo tendrá prioridad, por lo que serán las primeramente adjudicadas. Para aquellas plazas en que no sea requisito, el euskera será valorado en la forma prevista por el artículo 11 del Decreto 315/1994, de 19 de julio y de acuerdo con lo regulado en el Decreto 86/1997 de 15 de abril por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi,

8. El Tribunal habrá de publicar la relación de personas que hayan superado el concurso-oposición, así como la relación de las personas seleccionadas.
9. Las publicaciones relativas al proceso de selección se realizarán en el Tablón de Anuncios de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, A efectos informativos serán igualmente publicadas en la página Web del Organismo Autónomo y remitidas a las Corporaciones Locales participantes en la convocatoria unificada. La fecha de publicación en el Tablón de Anuncios de la Academia Vasca de Policía y Emergencias será determinante a efectos de cómputo de plazos.
10. Una vez comprobado el cumplimiento de requisitos, por el Ayuntamiento competente se procederá al nombramiento de las personas seleccionadas como funcionarios en prácticas.
11. Existirá un curso de formación y un período de prácticas, que tendrán carácter obligatorio y eliminatorio, individualmente considerado, y su no superación determinará la exclusión del procedimiento selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistir a quien no lo hubiere superado para su ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca. No podrán simultanearse en su desarrollo, sin que su duración acumulada, pueda exceder de 30 meses.
12. El curso de formación consistirá en un curso académico, de carácter obligatorio y eliminatorio, cuyos contenidos, formas de evaluación y superación y duración serán los determinados en el Plan de Estudios determinado por la AVPE y la normativa de

aplicación. Las calificaciones del curso de formación se harán públicas en la forma prevista en el punto décimo por el Director General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias. Igualmente, el Director General de la AVPE declarará la exclusión de quienes no superen el curso de formación.

13. Quienes superen el curso de formación realizarán el período de prácticas en los Cuerpos respectivos. Con anterioridad al inicio del período de prácticas, el Director General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias dictará Resolución por la que se establezcan la duración, los sistemas y procedimientos de valoración y superación del período de prácticas. Durante el período de prácticas se evaluará la eficacia profesional vinculada con la ejecución de tareas propias de la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca. Las calificaciones del período de prácticas se harán públicas por el Director General de la AVPE. Igualmente, el Director General de la AVPE declarará la exclusión de aquellas personas que no superen el período de prácticas.
14. Dentro de los dos meses siguientes al de la finalización del período de prácticas, y a propuesta del Director General de la AVPE, por el órgano competente de la respectiva administración, se procederá a efectuar el nombramiento como funcionario o funcionaria de carrera de quienes hubieran superado el procedimiento selectivo. El nombramiento se efectuará como Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca.
15. Las funcionarias y funcionarios en prácticas percibirán las retribuciones a cargo de su respectiva administración, la cual será la encargada de proporcionar el armamento, documentación y equipo a sus funcionarios/as en prácticas.
16. A los funcionarios y funcionarias en prácticas les será de aplicación el Reglamento de Régimen Interior y la normativa de régimen interno de la AVPE. Igualmente, y para aquellos supuestos del régimen disciplinario en que el hecho no constituya simple falta de disciplina docente, con carácter supletorio, serán de aplicación las normas de régimen disciplinario de los Cuerpos de Policía del País Vasco. La imposición de una sanción por la comisión de una infracción tipificada como grave o muy grave, según las normas anteriormente mencionadas serán causas específicas de automática exclusión del procedimiento selectivo, así como de pérdida de cuantos derechos se deriven del mismo



para su ingreso en la categoría de Agente de la Escala Básica de la Policía Vasca.

17. De conformidad con los criterios evaluativos aplicables al curso de formación, si de la evaluación parcial de las materias contenidas en el Plan de Estudios se desprende la imposibilidad material de superación del curso de formación, el órgano competente de la respectiva administración, a propuesta del Director General de la AVPE podrá declarar su exclusión, previa audiencia del funcionario o funcionaria en prácticas.
18. Las personas excluidas del procedimiento selectivo en el curso de formación o en el período de prácticas devolverán el armamento, documentación y todo tipo de equipo suministrado.
19. Las personas que superen el procedimiento de selección serán nombradas funcionarias de carrera como Agentes de la Escala Básica de la Policía Vasca.

## **TÉRMINOS DE LA ENCOMIENDA**

El Ayuntamiento de Irun:

- a) Mantendrá la titularidad de las competencias cuya ejecución se encomienda por el presente acuerdo de encomienda de gestión material.
- b) Aprobará y publicará la Oferta Pública de Empleo correspondiente al proceso selectivo cuya gestión se haya encomendado, con carácter previo a la publicación de la convocatoria unificada.
- c) Remitirá a la AVPE la información precisa y prestará la colaboración material necesaria para el correcto desarrollo del proceso.
- d) Efectuará el nombramiento en prácticas de las personas que resultaren adjudicatarias de las plazas convocadas una vez concluida la fase de selección y como funcionaria de carrera una vez finalizado el proceso de selección.
- e) Contribuirá a financiar los gastos derivados de la convocatoria según lo establecido en el apartado FINANCIACIÓN de la presente encomienda.

La AVPE, además del ejercicio de las actuaciones encomendadas en los términos de la presente:

- a) Gestionará el operativo necesario para el desarrollo material de los ejercicios: Gestión de la contratación de locales; equipamiento de los locales para la realización de las pruebas selectivas; gestión de la contratación de cuidadores para el proceso selectivo; traducción y reproducción de los ejemplares de las pruebas de la oposición; distribución y recogida el día de las pruebas; así como todas las actuaciones que sean precisas para llevar a cabo adecuadamente un proceso selectivo de carácter masivo: vigilancia, atención a personas con necesidades especiales, etc.
  
- b) Habilitará los medios para llevar a buen fin los procesos selectivos de forma eficaz y con estricto respeto a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, respetando, asimismo la normativa vigente sobre datos de carácter personal.

## **FINANCIACIÓN**

La Academia Vasca de Policía y Emergencias sufragará los gastos derivados de la ejecución de la encomienda de gestión.

El Ayuntamiento de Irun retribuirá de acuerdo con la normativa de aplicación a las personas nombradas Agentes en Prácticas que lo hayan elegido como destino una vez superada la fase de oposición, y mientras dure la fase de formación y prácticas. Igualmente proporcionará el armamento documentación y equipo necesarios.

**ALCALDE DEL AYUNTAMIENTO DE IRUN**