IRUNGO UDALEKO GIZARTE LAGILE BEDERATZI LANPOSTU BETETZEKO 3. ARIKETA

2023ko martxoaren 3an Irungo Udaleko gizarte langile bederatzi plaza hornitu eta betetzeko oposizio-lehiaketaren oposizio-faseko 3. ariketa egingo da.

Deialdiaren oinarrien arabera, ariketa **nahitaezkoa eta baztertzailea** da, eta bi atal izango ditu: gaitasuna eta nortasuna. Bi ataletako proben helburua izangaiak lanpostuaren profilera eta bete beharreko eginkizunetara egokitzen diren baloratzea izango da. Atal bakoitza gehienez 10 punturekin baloratuko da (20 puntu guztira). Hirugarren ariketa gainditzeko, gutxienez 10 puntu lortu behar dira bi atalen baturan.

4 proba egingo dira: **3 idatzizko probak eta ahozko proba bat**.

	Gehienez. puntuazioa
• ***Gaitasunak***	**10 puntu**
1. Proba idatzia	7 puntu
2. Proba idatzia	3 puntu
• ***Nortasuna***	**10 puntu**
3. proba idatzia	5 puntu
4. Elkarrizketa	5 puntu
GUZTIRA PROBA PSIKOTEKNIKOAK	**20 PUNTU**

Idatzizko atalak (3 proba) 2 ordu inguruko iraupena izango du eta ebaluatuko dira:

a) **Gaitasun intelektualak**:

- Arazo berritzaileak konpontzeko gaitasuna baloratzeko gaitasun-proba, dedukziozko lege logikoak aplikatuz.
- Lan estrategiarik egokiena denbora gutxian detektatzeko malgutasun kognitiboarekin lan egiteko gaitasuna, ordenaz eta metodoz lan egiteaz

b) Gaitasun pertsonalak edo jarrerari dagozkionak:

- Trebetasuna beste pertsona batzuekin harremanetan jartzeko, besteen gogo-aldarteak entzun, interpretatu eta ulertzeko eta gizarte-egoerak interpretatzeko.
- Ideiak modu argi eta sinesgarrian adierazteko gaitasuna, mezua argi ulertzeko moduan.
- Aurkitutako ikuspuntuak entzuteko, aztertzeko eta bateratzeko eta bi aldeentzako akordio egokiak lortzeko gaitasuna.
- Pertsonei edo egoerei konbentzitzeko eta eragiteko gaitasuna, aldaketa jakin batzuen aurrean jarrera positiboa lortzeko.
- Hautabideak eta horien ondorioak baloratu ondoren, aukera desberdinen artean irtenbide bat hartzeko gaitasuna.
- Egoerak eta arazoak identifikatzeko eta baloratzeko gaitasuna, modu logikoan eta sistematikoan aztertzeko; ezagutza berriak eskuratzeko interesarekin ere lotuta.
- Erabiltzaileen beharrak ezagutzeko eta asetzeko interesa, modu profesionalean, aktiboan eta zuzenean artatuz.
- Hainbat zeregin koordinatzeko eta lehentasunaren arabera antolatzeko gaitasuna, lan-planak ezarri eta bete daitezen.
- Modu proaktiboan jarduteko prestasuna, beste batzuk etengabe gainbegiratu beharrik gabe, norberaren ekintzen erantzukizunak bere gain hartuz.
- Emozioak menderatzeko gaitasuna, baita egoera eta baldintza zailetan ere, beren gaitasunetan irmotasuna eta konfiantza hartuz.
- Egoera aldakorretan egokitzeko eta lan egiteko gaitasuna, modu positiboan erreakzionatuz eta ikuspuntu berriak onartuz.
- Beste batzuekin modu kolektiboan lan egiteko, lankidetzan aritzeko eta lantalde batean modu

Ariketaren egunean bertan emango dira ezagutzera proba bakoitzaren xehetasunak (iraupena, item kopurua, etab.) eta zuzentzeko eta kalifikatzeko sistema.

Elkarrizketak pertsonalak:

Elkarrizketa pertsonalak **martxoaren 3tik 8ra** egingo dira.

Ebaluatu beharreko dimentsioak:

- Beste pertsona batzuekin harremanetan jartzeko trebetasuna, entzuteko, interpretatzeko eta ulertzeko gaitasuna, pertsonak bere eginkizunak betetzen dituen lan-testuinguruaren arabera.

- Estres emozionala menderatzeko gaitasuna, lan-testuinguruan gertatzen diren egoerei egokituz.

- Modu proaktiboan jarduteko prestasuna, norberaren ekintzen erantzukizunak bere gain hartuz, bai eta lanpostuari dagozkion eginkizunetatik eta zereginetatik eratorritakoak ere.

4. EJERCICIO PARA LA PROVISIÓN DE NUEVE PLAZAS DE TRABAJADOR/A DEL AYUNTAMIENTO DE IRUN

El **3 de marzo del 2023** se realizará el 3. ejercicio de la fase de oposición del concurso-oposición para la dotación y provisión de 9 plazas de trabajador/a social del Ayuntamiento de Irun.

De acuerdo con las bases de la convocatoria, el ejercicio es **obligatorio y eliminatorio** y constará de dos apartados: aptitud y personalidad. Las pruebas de ambos apartados estarán dirigidas a valorar la adecuación de las personas aspirantes al perfil del puesto y a las funciones a desempeñar. Cada uno de los dos apartados se valorará sobre un máximo de 10 puntos (20 puntos en total), y para superar el ejercicio será necesario obtener un mínimo de 10 puntos en su totalidad.

Se realizarán un total de **4 pruebas: 3 pruebas escritas y una oral.**

	Puntuación máxima
• ***Aptitudes***	**10 puntos**
1ª Prueba escrita	7 puntos
2ª Prueba escrita	3 puntos
• ***Personalidad***	**10 puntos**
3ªPrueba escrita	5 puntos
Entrevista	5 puntos
TOTAL PRUEBA PSICOTÉCNICA	**20 PUNTOS**

La parte escrita (3 pruebas) tendrá una duración de 2 horas, y se evaluarán:

a) **Competencias intelectuales:**

- Capacidad de resolver problemas novedosos aplicando leyes lógicas de tipo deductivo.
- Capacidad para trabajar con flexibilidad cognitiva, para detectar en poco tiempo la estrategia de trabajo más conveniente, además de trabajar con orden y método.

b) **Competencias personales o actitudinales:**

- Habilidad para establecer contacto con otras personas, escuchar, interpretar y entender los estados de ánimo de los demás y para interpretar las situaciones sociales.
- Capacidad para expresar ideas de forma clara y convincente, de manera que el mensaje pueda ser entendido con claridad.
- Capacidad para escuchar, analizar y conciliar puntos de vista encontrados, y alcanzar acuerdos satisfactorios para ambas partes.
- Capacidad para persuadir e influir sobre personas o situaciones para obtener una actitud positiva ante determinados cambios.
- Capacidad para elegir y adoptar una solución entre distintas posibilidades y opciones una vez valoradas las alternativas y sus consecuencias.
- Capacidad para identificar y valorar las situaciones y problemas analizar de forma lógica y sistemática; relacionada también con el interés por la adquisición de nuevos conocimientos.
- Interés por conocer y satisfacer las necesidades de los/las usuarios/as, tratándoles de manera profesional, activa y directa.
- Capacidad para coordinar diferentes tareas, ordenarlas por prioridad de modo que se establezcan y cumplan planes de trabajo.
- Disposición para actuar de forma proactiva, sin necesidad de la supervisión continua de otros, asumiendo las responsabilidades de las propias acciones.
- Capacidad para dominar las emociones, incluso en situaciones y condiciones difíciles, adoptando firmeza y confianza en sus capacidades.
- Capacidad para adaptarse y trabajar en situaciones cambiantes, reaccionando de forma positiva y aceptando nuevos puntos de vista.
- Disposición a trabajar con otros de manera colectiva, cooperar e integrarse dentro de un equipo de trabajo de forma activa para lograr metas comunes.

El mismo día del ejercicio se darán a conocer los detalles de cada una de las pruebas (duración, número de ítems, etc.) y su sistema de corrección y calificación.

Entrevistas personales:

Las entrevistas personales se realizarán desde el **día 3 hasta el día 8 de marzo de 2023**.

Dimensiones a evaluar:

- Habilidad para establecer contacto con otras personas, capacidad para escuchar, interpretar y entender acorde al contexto laboral en el que la persona desempeña sus funciones.

- Capacidad para dominar el estrés emocional, respondiendo de manera ajustada a las situaciones que se dan en el contexto laboral

- Disposición para actuar de forma proactiva, asumiendo las responsabilidades de las propias acciones, así como de las derivadas de las funciones y tareas propias del puesto