IRUNGO UDALEKO ZORTZI ADMINISTRARI LANPOSTU BETETZEKO

3. ARIKETA

2022ko maiatzaren 17an, oposizio-lehiaketako oposizio aldiko 3. ariketa egingo da, Irungo Udaleko administrari lanpostuen zortzi plaza hornitzeko eta betetzeko.

Deialdiaren oinarrien arabera, ariketa **nahitaezkoa eta baztertzailea** da, eta **bi atal** ditu: **gaitasunak** ebaluatzeko atala (2 proba) eta **jarrera** edo nortasun-dimentsioak ebaluatzeko atala (2 proba). Bi ataletako proben xedea izango da lanpostuaren giza profilera eta profil teknikora zenbateraino egokitzen diren izangaiak ebaluatzea.

Idatzizko 4 proba egingo dira, **10 puntu** guztira. Atal bakoitza gehienez ere 5 punturekin baloratuko da. **Ariketa psikoteknikoa gainditzeko,** hautagaiek **gutxienez 5 puntu** eskuratu beharko dituzte .

ARIKETA PSIKOTEKNIKOA	Gehienezko puntuazioa
• **Gaitasunak**	**5 puntu**
1. proba	2,5 puntu
2. proba	2,5 puntu
• **Jarrera/ Nortasuna**	**5 puntu**
3. proba	3 puntu
4. proba	2 puntu
GUZTIRA ARIKETA PSIKOTEKNIKOA	**10 PUNTU**

Ariketak, bere osotasunean, **3 ordu** inguruko iraupena izango du, eta ebaluatuko diren gaitasunak honako hauek izango dira:

a) **Gaitasun intelektualak**: sailkapen-lanetan azkar eta zehatz lan egiteko gaitasuna, eta atentzio- eta ikusmen-gaitasuna.

b) **Gaitasun pertsonalak edo jarrerari dagozkionak:** egoera sozialetara eta aldaketetara egokitzeko trebetasuna, zerbitzu-jarrera, emozioak eta afektuak menderatzeko trebetasuna, planifikatzeko gaitasuna eta talde-lana, besteak beste.

Ariketaren egunean bertan emango dira ezagutzera proba bakoitzaren xehetasunak (iraupena, item kopurua, etab.) eta zuzentzeko eta kalifikatzeko sistema.

3ER EJERCICIO PARA LA PROVISIÓN DE OCHO PLAZAS ADMINISTRATIVAS DEL AYUNTAMIENTO DE IRUN

El **17 de mayo del 2022** se realizará el 3er ejercicio de la fase de oposición del concurso-oposición para la dotación y provisión de ocho plazas de personal administrativo del Ayuntamiento de Irun.

De acuerdo con las bases de la convocatoria, el ejercicio es **obligatorio y eliminatorio** y consta de dos **apartados**: apartado para evaluar **aptitudes** (2 pruebas) y apartado para evaluar dimensiones de **personalidad** (2 pruebas). Las pruebas de ambos apartados estarán destinadas a evaluar la mayor o menor adecuación del perfil técnico-humano de los y las aspirantes al propio de cada puesto convocado.

Se realizarán 4 pruebas escritas con un total de **10 puntos**. Cada apartado se valorará con un máximo de 5 puntos. **Para superar el ejercicio** psicotécnico, los aspirantes deberán obtener un **mínimo de 5 puntos**.

EJERCICIO PSICOTÉCNICO	Puntuación máxima
• **Aptitudes**	**5 puntos**
Prueba 1	2,5 puntos
Prueba 2	2,5 puntos
• **Personalidad**	**5 puntos**
Prueba 3	3 puntos
Prueba 4	2 puntos
TOTAL PRUEBA PSICOTÉCNICA	**10 PUNTOS**

El ejercicio, en su totalidad, durará aproximadamente **tres horas**, y se valorarán las siguientes competencias:

a) **Competencias aptitudinales o intelectuales:** la capacidad para trabajar con rapidez y exactitud en tareas de clasificación y la capacidad atencional y aptitud visoperceptiva.

b) **Competencias actitudinales o personales:** la habilidad para la adaptación a diferentes situaciones sociales y a diferentes cambios, la actitud de servicio, la habilidad para dominar las emociones y afectos, la capacidad de planificación y el trabajo en equipo, entre otras.

El mismo día del ejercicio se darán a conocer los detalles de cada una de las pruebas (duración, número de ítems, etc.) y su sistema de corrección y calificación.