

## 03.

### PLANAREN EZAUGARRIAK

Plan honen helburu orokorra, batetik, udal kudeaketan genero ikuspegiaren txertaketa lortzea da, eta bestetik, Irungo emakumeen berdintasuna bermatzea eskubide eta aukeretan.

Lehenengo helburua lortzeko, “Emakume eta gizonezkoen berdintasunerako gobernantza” ardatza ezartzen da, gobernu on batetarako, genero mainstreaming-a gauzatzeko neurri konkretuekin.

Bestalde bigarren helburua lortzeko, hurrengo hiru ardatzak ezarriko dira: “Baloreen aldaketzea eta emakumeen ahalduntzea”, “Gizarte Antolakuntza erantzunkidea” eta “Emakumeen kontrako indakeria matxistarekin amaitzeko borroka”.

IV Planak honako ezaugarriak ditu:

5 urteko iraunaldia du, hau da, 2017-2021 aldirako osatua dago.

Parte-hartzailea izan da, udal langile eta eragileen inplikazioarekin kontatu da.

Udaleko berdintasunaren diagnostikoa eta III Berdintasun Planaren ebaluaketa kontutan hartu du

Gizarte ongizate saila da Planaren koordinaketa eta aurrera eramatearen arduraduna.

Plan ireki eta malgua da eta urteko plan operatiboak definitu behar dira.

Plan ebaluagarria da eta helburuen betetzen maila etengabe ebaluatzeko adierazleak hartzen ditu barne.

Erantzukizuna duten Arloek eta Erakundeek aurreikusitako denboran eta erabilgarri dauden baliabideekin garatzeko helburuak eta ekintzak jasotzen ditu.

Udalerriari eragiten dion instrumentua da eta politikarien eta teknikarien konpromisoa dakar.