IRAGARKIA

Udal honetako Alkate-Lehendakariak 354 zenbakiko ebazpena eman du, 2020ko apirilaren 8an, eta honela dio bertako xedapen-zatiak:

LEHENENGO. 2020ko martxoaren 31n erregistratutako idazki baten bidez (sarrera zk.: 8.140) Alkatetzaren 176/2020 Ebazpenaren kontra aurkeztutako berraztertze errekurtsoa partzialki baiestea eta, horrekin bat etorriz, Administrazio Orokorreko eskalako zenbait plaza betetzeko deialdia arautzen duen VIII. oinarria zuzentzea, zeinaren edukia ebazpen honen eranskinarekin bat etorriz idatzita geldituko den hitzez hitz

BIGARREN. Deialdia arautzen duten oinarrien III. eranskinak (A1 azpieskala teknikoari buruzkoak) aipatzen duen gai espezifikoei buruzko ariketako gai zerrendako 55. gaian egindako akats materiala zuzentzea eta honela idaztea:

- “55. gaia. 6/2019 Legea, maiatzaren 9koa, Euskal Kultura Ondarearena. Kultura ondarea osatzen duten ondasunak eta babes araubidea”

HIRUGARREN. Oinarrien aldaketa honek ez aldaraztea hasiera batean instantziak aurkezteko xedatutako epea, zeina deialdia arautzen duten oinarriekin bat etorriko den eta COVID-19 gaitzaren ondoriozko osasun krisialdia kudeatzeko alarma egoera deklaratzeko martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretuaren hirugarren xedapen gehigarriaren ondoriozko etenaldia indar gabe gelditzen denean abiatuko den berriro

ANUNCIO

Por el Alcalde-Presidente de este Ayuntamiento ha sido dictada la resolución número 354, de fecha 8 de abril de 2020, cuya parte dispositiva dice:

PRIMERO. Estimar parcialmente el recurso de reposición contra la resolución de Alcaldía número 176/2020, interpuesto mediante escrito registrado el pasado 31 de marzo de 2020 (número de entrada 8.140) y, conforme a lo anterior, rectificar la base VIII de la convocatoria para la cobertura de diversas plazas de la Escala de Administración General, cuyo tenor literal queda establecido de conformidad con lo previsto en el Anexo de la presente resolución.

SEGUNDO. Rectificar el error material cometido en el tema número 55 del temario del ejercicio sobre temas específicos previsto en el Anexo III de las bases reguladoras de la convocatoria, correspondiente a la subescala técnica (A1), el cual pasa a ser el siguiente:

- "Tema 55: Ley 6/2019, de 9 de mayo, de Patrimonio Cultural Vasco. Bienes que integran el patrimonio cultural y régimen de protección."

TERCERO. La presente modificación de las bases no altera el plazo de presentación de instancias previsto inicialmente, el cual se ajustará a lo previsto en las bases de la convocatoria y se reanudará cuando decaiga la suspensión derivada de lo previsto en la Disposición Adicional Tercera del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)

LAUGARREN. Ebazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta haren edukiaren laburpena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu daitezen agintzea

CUARTO. Ordenar la publicación de esta resolución en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, así como un extracto del contenido de la misma en el Boletín Oficial del País Vasco y en el Boletín Oficial del Estado.

BOSGARRENA. Ebazpen honek amaiera ematen dio administrazio bideari. Administrazioarekiko auzi errekurtsoa jarri ahalko da beronen aurka, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabetean ebazpena jakinarazi eta biharamunetik. Gainera, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtso aurkeztu ahalko da.

QUINTO. La presente Resolución pone fin a la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse recurso contencioso - administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia-San Sebastián, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente a la fecha de su notificación, todo ello con independencia de cualquier otro que se estime oportuno.

Irunen, iragarki hau sinatzen den egunean.

Irun, a fecha de la firma del presente anuncio

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S

ERANSKINA

VIII. LEHIAKETA FASEA

Deialdi bakoitzeko oposizio faseko ariketa kanporatzaileak amaitutakoan, gainditu duten izangaiek, aipatu probak gainditu dituzten izangaien zerrenda argitaratzen den egunaren hurrengotik kontatzen hasita 10 egun balioduneko epean, eskari-orrian alegatutako eta dagokion Epaimahaiak lehiaketa fasean kontuan hartuko dituen merezimenduen egiaztagiriak aurkeztuko dituzte.

Epe horretan, eta ezinbesteko gorabeherengatik izan ezik, izangaiek eskari-orrian alegatutako merezimenduen egiaztagiriak aurkezten ez badituzte, dagokion Epaimahai Kalifikatzaileak ez ditu kontuan hartuko. Hori ez da eragozpen izango, hala ere, izangaiek hasierako eskabideko faltsutasunagatik izan lezaketen erantzukizunerako.

Honela egiaztatuko dira merezimenduak:

- Esperientzia, zerbitzuak bete izan dituen enpresak edo Administrazioak egindako ziurtagirien bidez egiaztatu beharko da, eta kontratuaren iraupena, dedikazioaren portzentajea, kategoria profesionala eta betetako zereginak zehaztuko dira.

  Laneko kontratuaren fotokopia ere baliagarritzat joko da -beti ere horren edukiak aipatzen badu zein lan bete duen-, Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalak egindako Bizitza Laboralaren

ANEXO

VIII. FASE DE CONCURSO

Una vez finalizados los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de cada convocatoria, los/as aspirantes aprobados/as presentarán, en el plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a aquél en que se haga pública la relación de aspirantes que han superado dichas pruebas, los documentos acreditativos de los méritos alegados en la instancia y que serán tenidos en cuenta por el Tribunal correspondiente en la Fase de concurso.

Si dentro del plazo señalado, y salvo causas de fuerza mayor, los/as aspirantes aprobados/as no presentasen la documentación acreditativa de los méritos alegados, éstos no serán tenidos en cuenta por el correspondiente Tribunal calificador, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en la solicitud inicial.

La acreditación de los méritos se realizará de la siguiente forma:

- La experiencia deberá ser acreditada mediante certificaciones de empresa o de la Administración en la que se hayan prestado los servicios, especificándose la duración del contrato, el porcentaje dedicación, la categoría profesional y las funciones desempeñadas.

  También se considerará válida la fotocopia del contrato de trabajo - siempre que de su contenido pueda deducirse el trabajo desempeñado - acompañada de un Informe de Vida Laboral expedido por el Instituto

Txostenarekin, edo kontratua amaitu deneko data eta iraupen osoa egiaztatzen duen beste edozein agirirekin batera aurkezten bada.

- Prestakuntza ikastaroen egiaztagiriek ikastaroen iraupena zehaztu beharko dute, ordutan edo kreditutan, baita haien edukia ere, baldin eta ikastaroen izenburutik ondorioztatu ezin bada. Ez dira kontuan edukiko iraupenaren berri ematen ez duten prestakuntza ikastaroen egiaztagiri haiek.

- Hizkuntzen ezagutza egiaztatuko da titulazio ofizialetakoren baten ziurtagiriaren bitartez, zeinaren mailak berariazko aitortza izango duen Hizkuntzen Erreferentziarako Europako Marko Komunean.

Zehatz-mehatz egiaztatzen ez diren merezimendu haiek ez dira baloratuko, honako oinarrietan esaten dena kontuan hartuz.

Deitutako plaza eta lanpostu guztietan, honako merezimendu hauek baloratuko dira:

A. TITULAZIO OFIZIALAK: Baloratuko da, deialdiko lanpostu bakoitza betetzeko daukan erabilgarritasunaren arabera eta gehienez **3 punturekin**, hauetako titulu bat edukitzea:

- **Azpieskala Teknikoetako plazetan**: Gizarte eta Zuzenbide Zientzien ezagutza adarreko gradua, gradu-ondoko ofiziala edo unibertsitate-titulu baliokidea, eta soilik dagokion deialdian sartzeko bidea ematen

Nacional de la Seguridad Social o de otro documento acreditativo de la fecha de finalización y de la duración íntegra del contrato.

- Los documentos acreditativos de los cursos de formación deberán especificar su duración en horas o en créditos, así como su contenido, en el caso de que éste no pueda deducirse del título del curso. No se tomarán en consideración aquellas acreditaciones documentales de los cursos de formación en las que no consten su duración.

- El conocimiento de idiomas será acreditado mediante la certificación de alguna de las titulaciones oficiales cuyo nivel posea un reconocimiento expreso dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

No se valorarán aquellos méritos que no se acrediten fehacientemente, conforme a lo dispuesto en las presentes bases.

Serán méritos a valorar en cada una de las plazas y puestos convocados, los siguientes:

A. TITULACIONES OFICIALES: Se valorará, en relación a su grado de utilidad para desempeñar cada puesto de trabajo convocado, y con un máximo de **3 puntos**, estar en posesión de:

- **Para las plazas de la Subescala Técnica**: un título de grado, postgrado oficial o titulación universitaria equivalente, en la rama de conocimiento de las Ciencias Sociales y Jurídicas, y únicamente cuando se trate

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S

duen tituluaren gehigarri bat baldin bada.

- **Mendeko Azpieskalako plazetan**: Goi edo Erdi mailako Lanbide Heziketako titulu ofiziala, Epaimahaiaren ustetan deitutako lanpostuen zereginekin bat datorren familia profesionalekoa.

de un título adicional al que dé acceso a la convocatoria correspondiente.

- **Para las plazas de la Subescala Subalterna**: un título oficial de Formación Profesional de Grado Medio o Superior, de una familia profesional que, a juicio del Tribunal, resulte afín al cometido de los puestos de trabajo convocados.

B. PRESTAKUNTZA OSAGARRIA. Deialdiak arautzen duen lanpostu bakoitzeko funtzioekin edo funtzio horiek betetzeko beharrezkoak diren abileziekin zerikusia duten gaietan prestakuntza osagarria izatea baloratuko da, epaimahaiaren ustez hautagaien hobekuntza profesionalerako onuragarria izan bada betiere, eta **5 puntu** emango dira gehienez ere.

Administrazio publikoek antolatu edo homologatutako prestakuntza jarduerak baloratuko dira, haien edukia atal honek aipatzen duen gairen batekin bat badator betiere. Baremo honen arabera baloratuko dira, baina epaimahaiak libre aplikatu ahalko du baremoa, ikastaro edo prestakuntza jarduera bakoitzaren iraupenaren arabera dagokion proportzioan:

i. Prestakuntza oso egokia bada, puntu 1 emango da ikastaro edo prestakuntza jarduerak irauten duen ehun orduko tarte bakoitzeko

ii. Prestakuntza onargarria bada, 0,5 puntu emango da ikastaro edo prestakuntza jarduerak irauten duen ehun orduko tarte bakoitzeko

B. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA en materias relacionadas con las funciones de cada uno de los puestos de trabajo convocados, o con destrezas requeridas para su desempeño, que, a juicio de cada Tribunal, hayan podido redundar en beneficio del perfeccionamiento profesional de los/las aspirantes. Se valorará sobre un máximo de **5 puntos**.

Serán objeto de valoración las acciones formativas organizadas u homologadas por las Administraciones Públicas, cuyo contenido se corresponda con alguna de las temáticas que se enuncian en este apartado. La valoración se ajustará al siguiente baremo, el cual será libremente apreciado por cada Tribunal y se aplicará en la proporción que corresponda en función de la duración concreta del curso o acción formativa:

i. Formación muy adecuada: un punto por cada cien horas de duración del curso o acción formativa.

ii. Formación admisible: 0,5 puntos por cada cien horas de duración del curso o acción formativa.

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)

Baloratu egingo badira, ikastaro edo prestakuntza jarduerek gai hauei buruzkoak izan beharko dute:

- **Azpieskala teknikoko plazei dagokienez,** administrazio publikoen araubide juridikoa haien edozein eskumen esparrutan, administrazio prozedura, sektore publikoko kontratazioa, jardunbide juridiko eta prozesala, eta epaimahaiaren ustez deialdiak arautzen dituen lanpostuek berezkoak dituzten beste gai batzuk

- **Mendekoen azpieskalako plazei dagokienez,** instalazio eta eraikinen mantentzea eta segurtasuna, arrisku profesionalen prebentzioa, oinarrizko bulegotika, oinarrizko administrazio prozedura eta administrazio publikoen araubide juridikoaren oinarrizko ezagutza orokorrak, eta epaimahaiaren ustez deialdiak arautzen dituen lanpostuek berezkoak dituzten beste gai batzuk.

C. ESPERIENTZIA PROFESIONALA, deitutako lanpostu bakoitzekoaren antzeko zereginetan.

Gehienez **9 puntu** lortu ahal izango dira, urte bakoitzeko gehienez 3 puntu, eta gehienez 3 urte arte kontuan hartuko da. Denbora tarte laburragoak proportzionalki zenbatuko dira.

Epaimahai bakoitzak portzentajeak esleitzeko irizpideak ezarri ahal izango ditu egindako lanen antzekotasunaren arabera, hau da, %100eko antzekotasunak

Las temáticas de los cursos o acciones formativas objeto de valoración se corresponderán con las siguientes:

- **Para las plazas de la Subescala Técnica**: Régimen jurídico de las Administraciones Públicas en cualquiera de sus ámbitos competenciales; Procedimiento Administrativo; Contratación del Sector Público; Práctica jurídica y procesal; otras temáticas que, a juicio del Tribunal, constituyan materias propias de los puestos de trabajo convocados.
- **Para las plazas de la Subescala Subalterna**: Mantenimiento y seguridad de instalaciones y edificios; prevención de riesgos profesionales; ofimática básica; procedimiento administrativo básico y nociones generales del régimen jurídico de las Administraciones Públicas; otras temáticas que, a juicio del Tribunal, constituyan materias propias de los puestos de trabajo convocados.

C. EXPERIENCIA PROFESIONAL en funciones similares a las de cada uno de los puestos de trabajo convocados.

Se valorará sobre un máximo de **9 puntos**, a razón de un máximo de 3 puntos por año, con un máximo de 3 años. Se computarán proporcionalmente períodos de tiempo inferiores.

Cada Tribunal podrá establecer criterios de asignación de porcentajes en función de la similitud de las funciones desempeñadas, de tal modo que el 100% de similitud

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S
Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)

(deialdiko lanpostu bakoitzaren zeregin ia berdin-berdinak), 3 puntu izango ditu urteko, eta proportzionalki jaitsiko da kasu bakoitzean duen antzekotasun portzentajearen arabera.

Izangairen batek esperientzia-aldi batzuk alegatzen baditu eta bere osotasunean hartuta lehen aipatutako hiru urte baino gehiago osatzen badute, merezimenduak zenbatzeko garaian kontuan hartuko dira puntuaziorik onuragarriena ematen duten epealdi haiek.

Lanaldiaren %50erainoko murrizketak %100ean egindako lanalditzat zenbatuko dira.

D. **HIZKUNTZAK**: Ingeles eta/edo frantsesaren ezagutza egiaztatzen duten tituluak edukitzeagatik gehienez **3 punturen** arabera baloratuko da, ondorengo zerrendaren arabera:

- Hizkuntzen Erreferentziarako Europako Marko Komuneko B2 mailaren titulazio baliokideak: puntu bat.
- Hizkuntzen Erreferentziarako Europako Marko Komuneko C1 edo C2 mailaren titulazio baliokideak: 2 puntu.

Izangai batek Hizkuntzen Erreferentziarako Europako Marko Komuneko maila bat baino gehiagoren titulazio baliokideak egiaztatzen baditu, baina hizkuntza beraren ezagutzari buruzkoak badira, interesatutako izangaiarentzat onuragarriena den mailari dagokiona soilik zenbatuko da.

(funciones prácticamente idénticas a las de cada puesto convocado), tenga una valoración de 3 puntos por año, reduciéndose proporcionalmente en función del porcentaje de similitud correspondiente a cada caso.

En el caso de que algún candidato alegue períodos de experiencia que, tomados en su conjunto, resulten superiores a los tres años antes mencionados, se tomarán en cuenta, a los efectos del cómputo de méritos, aquellos períodos de tiempo cuya puntuación le resulte más favorable.

Las reducciones de jornada hasta el 50% se computarán como jornadas realizadas al 100%

D. **IDIOMAS**: Se valorará, con un máximo de **3 puntos**, estar en posesión de títulos acreditativos oficiales del conocimiento de inglés y/o francés, conforme a la siguiente relación:

- Titulaciones equivalentes al nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas: 1 punto.
- Titulaciones equivalentes al nivel C1 o C2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas: 2 puntos.

Cuando un candidato acredite titulaciones equivalentes a más de un nivel del Marco Común Europeo para las Lenguas, pero referidas al conocimiento del mismo idioma, únicamente se computará la relativa al nivel que resulte más beneficioso para el aspirante interesado.

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)
Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S

Deialdi bakoitzeko merezimenduen Lehiaketa Faseko puntu kopuru gorena ez da **20 puntutik** gorakoa izango.

Epaimahai bakoitzak finkatuko ditu merezimenduak baloratzeko irizpideak, hautagai bakoitzaren merezimenduak baloratu aurretik, objektibotasun printzipioa eta tratua berdina izateko printzipioa bermatzeko.

El número máximo de puntos de la Fase de Concurso de méritos de cada convocatoria no podrá exceder de **20 puntos**.

Cada Tribunal establecerá los criterios de valoración de los méritos con carácter previo a la valoración de los méritos concretos de cada aspirante, como garantía de los principios de objetividad e igualdad de trato.

Dokumentua balioztatzeko / Verificación del documento en:
http://www.irun.org/validador
Balioztapen kodea/Código de verificación: EJP4-UYVT-P6M4-HZ5S

Sinadura elektronikoaren egilea eta data / Autor y fecha de la firma electrónica
Jon Zarandona Borreguero JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES (08/04/2020 14:07)